

תקנון היסוד

תוכן עניינים

| עמוד | מס' שם הפרק |
|------|--|
| 3 | 1. שם ההתאחדות ומעמדה החוקי |
| 3 | 2. מטרת ההתאחדות |
| 3 | 2.א. הוראות ותקנוני פיפ"א ואופ"א |
| 4 | 3. חברות בהתאחדות |
| 6 | 4. קבלת חברים חדשים להתאחדות |
| 7 | 4.א. פירוק קבוצה, אי חידוש רישום קבוצה והפסקת פעילות הקבוצה |
| 9 | 4.ב. קבוצה בהליכי חדלות פירעון |
| 10 | 4.ג. אי הופעת קבוצה למשחק |
| 10 | 4.ד. איחוד קבוצות |
| 14 | 4.ה. שינוי שם קבוצה |
| 14 | 4.ו. מינוי נציגי ציבור בהנהלת הקבוצה |
| 16 | 5. מוסדות האסיפה |
| 38 | 6. חוקת המשחקים |
| 38 | 7. עונת הכדורגל |
| 38 | 8. תחרויות חובה וסדר עדיפויות |
| 38 | 9. הרכבי הנבחרות |
| 38 | 10. כספים |
| 43 | 11. זכויות חתימה וייצוג קבוצות כלפי ההתאחדות |
| 44 | 12. קבוצות נוער, נערים וילדים |
| 45 | 13. מבנה הליגות וסדרי עליות וירידות |
| 45 | 14. תוקף, תחולה ושינויים |
| 46 | 15. פירוק ההתאחדות |
| 46 | 16. המערכת המשפטית |
| 52 | 17. כינוס ישיבות באמצעים אלקטרוניים |
| 53 | נספח הגדרות תפקידים וסמכויות: |
| 54 | 1. יו"ר הנהלת ההתאחדות |
| 54 | 2. א. מ"מ יו"ר הנהלת ההתאחדות |
| 54 | ב. סגני יו"ר הנהלת ההתאחדות |
| 54 | 3. מזכיר כבוד- בוטל. |
| 54 | 4. גזבר |
| 54 | 5. יו"ר ועדת כספים |
| 55 | 6. המזכירות |
| 55 | 7. ועדת כספים |
| 55 | 8. ועדת תקנון |
| 56 | 9. ועדת נוער |
| 56 | 10. ועדת חינוך והסברה |

| | |
|----|-----------------------------------|
| 56 | 11. ועדה לקשרים בינלאומיים – בטלה |
| 56 | 12. ועדת נבחרות – בטלה |
| 56 | 13. הועדה המקצועית |
| 56 | 14. ועדת ליגות א', ב' ו-ג' |
| 56 | 15. ועדת ליגה וגביע |
| 56 | 16. ועדה רפואית |
| 57 | 17. ועדת קט רגל |
| 57 | 18. מנכ"ל ההתאחדות |
| 58 | 19. היועץ המשפטי |
| 58 | 20. תובע ההתאחדות |
| 59 | 21. חשב ההתאחדות |
| 59 | 22. מבקר פנימי |
| 59 | 23. דובר ההתאחדות |
| 60 | 24. הוראות כלליות |
| 60 | 25. הוראות מעבר |

נספחים

| | |
|----|--|
| 61 | נספח א' – כתב מינוי/כתוב ייפוי כח |
| 62 | נספח ב' – בקשה לאיחוד קבוצות (הועבר מתקנון רישום) |
| 63 | נספח ג' – כתב הצטרפות/תמיכה ברשימת מועמדים |
| 64 | נספח ד' – תצהיר |
| 65 | קוד אתי- קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית |

- שם
ההתאחדות
ומעמדה
החוקי
1. א. שמה של ההתאחדות הנו: "ההתאחדות לכדורגל בישראל".
 ב. מקום מושבה: האצטדיון הלאומי ברמת-גן.
 ג. מקום מושבה הראשי יכול להעתק לפי החלטת ההנהלה.
 ד. ההנהלה רשאית לפתוח משרדים אזוריים, הכפופים למשרד הראשי.
 ה. ההתאחדות היא חברת "פיפ"א" (התאחדות הכדורגל הבינלאומית) לפי החלטת קונגרס פיפ"א מ-1928.
 ו. ההתאחדות היא עמותה לפי חוק העמותות, התש"ס-1980.

- מטרות
ההתאחדות
2. א. פיתוח ענף הכדורגל בישראל, ריכוזו וניהולו.
 ב. קביעת חוקות, תקנות, נהלים וסדרים בענף הכדורגל והתאמתם לחוקות ולתקנות פיפ"א (התאחדות הכדורגל הלאומית).
 ג. פיתוח כוחותיהם הגופניים והרוחניים של שחקני הכדורגל בישראל, וטיפול הרגלים של תרבות הגוף, משמעת ודייקנות בקרב השחקנים וחברי ההתאחדות.
 ד. פיתוח קשרים בינלאומיים עם התאחדויות וספורטאים בארצות חוץ וארגון תחרויות בינארציות ובינלאומיות.
 ה. פיתוח וטיפול קשרים תרבותיים וחברתיים בין ספורטאי ישראל וספורטאים חברי הקבוצות.
 ו. טיפוח ערכי תרבות ומוסר בקרב הקבוצות חברות ההתאחדות והספורטאים חברי הקבוצות.
 ז. טיפוח רעות ויחסי גומלין של כבוד בין הקבוצות החברות בהתאחדות ומוסדות הספורט.
 ח. קיום בתי ספר וקורסים להשתלמויות לכדורגלנים, מאמנים ושופטי כדורגל.
 ט. הוצאה לאור של פרסומים מקצועיים ועיתונות מקצועית.
 י. חינוך הציבור לאתיקה ורוח ספורטיבית ופיתוח תרבות הגוף בישראל.

הוראות
ותקנוני
פיפ"א
ואופ"א

- א.2. א. ההתאחדות חברה בהתאחדות הבינלאומית פיפ"א ומחויבת להשתתף בתחרויות המתקיימות תחת מסגרת פיפ"א ומאורגנות על ידה, ובין היתר, במסגרת תחרויות רשמיות של האיגוד האירופאי לכדורגל (אופ"א).
 ב. כל ההוראות שבחוקה ובתקנוני פיפ"א ואופ"א, כפי שיהיו בתוקף מפעם לפעם והמתייחסות להתאחדויות לאומיות, והחלטות גופי פיפ"א ואופ"א והמוסדות השיפוטניים, יחייבו את ההתאחדות ונציגיה לכל דבר ועניין.
 ב1. תקנון רישוי מועדונים של ההתאחדות ותקנון רישוי המועדונים של אופ"א יחייבו את החברות בהתאחדות המועמדות לרישיון ובעלות הרישיון לכל דבר ועניין ועליהן לפעול בהתאם להוראות מנהל הרישוי, ועדת הרישוי ועדת הערעורים כהגדרתן בתקנוני רישוי מועדונים.
 ג. תחרויות הכדורגל המאורגנות ע"י ההתאחדות ייערכו לפי חוקת המשחקים של ההתאחדות הבינלאומית ("laws of the game"), כפי שנקבעה על ידי ועדת ההתאחדות הכדורגל הבינלאומי ("IFAB").
 ד. ההתאחדות בפעילותה תפעל ליישום ושמירה על חוקת פיפ"א ותקנוניה, לרבות הקוד האתי של פיפ"א.
 ה. קיים איסור על כל פעילות שיש בה אפליה על רקע גזע, צבע עור, שפה, דת או מוצא אתני.

1. ליגות ותחרויות כדורגל המאורגנות בישראל יוכרו ויאושרו על ידי ההתאחדות. קבוצה/קבוצות הפועלת/הפועלות במסגרת ההתאחדות אינה/אינן רשאית/רשאיות להשתתף בתחרויות המאורגנות על ידי התאחדות אחרת, אלא אם ניתן לכך אישור ההתאחדות ופיפ"א.
2. ההתאחדות במסגרת פעילותה תחת פיפ"א תפעל באופן עצמאי ובלתי תלוי. בחירת מוסדותיה של ההתאחדות תעשה על-פי תקנוניה תוך שמירה על עצמאותם וסמכויותיהם של גופים אלה.
3. ח. ההתאחדות מקבלת את סמכותו השיפוטית של בית הדין הבינלאומי לספורט שבלוזאן- ("CAS" - Court of Arbitration for Sport) בכל הקשור לדיון במחלוקות ו/או בסכסוכים בין גופי פיפ"א, הקונפדרציות, ההתאחדות, הקבוצות, השחקנים, סוכני השחקנים ובעלי התפקידים, לרבות החלת הוראות סעיפים 60, 61 ו-62 לחוקת פיפ"א בשינויים המחייבים.
- א. החברות בהתאחדות היא של קבוצות בוגרים הרשומות בהתאחדות ביום אישור תקנון זה על ידי האסיפה הכללית, ושל קבוצות בוגרים חדשות אשר תתקבלנה להתאחדות בהתאם להוראות תקנון זה.
- ב. כל החברות בהתאחדות חייבות להיות קבוצות בוגרים הרשומות כתאגיד ספורט עצמאי שלא למטרות רווח (עמותה או חברה שלא למטרות רווח או חברה לתועלת הציבור או שותפות רשומה של תאגידים כאמור).
- ג. על אף האמור בס"ק ב', קבוצה הנמנית על הליגות המקצועניות רשאית להירשם במסגרת תאגיד הפועל למטרות רווח בהתאם ובכפוף לאמור בתקנוני ההתאחדות וע"פ כל דין.
- ד. על אף האמור לעיל, קבוצות נוער, נערים וילדים, אשר במקום היישוב הקבוע בו הן פועלות, לא פעלה קבוצת בוגרים הרשומה בהתאחדות, רשאיות להירשם בהתאחדות במסגרת תאגיד ספורט עצמאי שלא למטרות רווח.
- "מקום היישוב הקבוע" משמעו מקום היישוב הכלול בשם הקבוצה בו יושבות דרך קבע הקבוצה והנהלתה ובו נמצא מגרשה הבית.
- ה. כל הקבוצות חברות ההתאחדות חייבות לקבל את הכרעת המוסדות המנהליים והשיפוטיים של ההתאחדות.
- ו. כל קבוצה החברה בהתאחדות חייבת לקבל את הכרעת בית הדין העליון של ההתאחדות, כפוסק אחרון בכל העניינים הקשורים להתאחדות.
- ז. בכל עניין ונושא המסור לסמכות השיפוט של מוסדות השיפוט של ההתאחדות לא תזדקק קבוצה החברה בהתאחדות או פרט המשתייך לקבוצה החברה בהתאחדות לכל הכרעה שיפוטית אחרת, אלא למוסדות השיפוט הפנימיים של ההתאחדות.
- ח. פסק-דין של בית הדין העליון של ההתאחדות הוא החלטי, סופי ומחייב את בעלי הדין באותו דיון.
- ט. הזקקות לערכאות שיפוט חיצוניות בעניינים אשר אינם בסמכות השיפוט של מוסדות השיפוט של ההתאחדות, יהא מקום השיפוט המחייב, לגבי כל עניין, כאמור, במחוז השיפוט של תל אביב יפו.

- י. חל איסור על קבוצות המסונפות להתאחדות להתחרות בתחרות כלשהי עם קבוצות אשר אינן משתייכות להתאחדות, אלא אם קבלו רשות מאת הנהלת ההתאחדות או בשמה.
- יא. כל הקבוצות החברות בהתאחדות חייבות לקיים הנהלת חשבונות מסודרת, הניתנת לביקורת של רואה חשבון.
- יב. כל קבוצה חייבת לנהל ספר פרוטוקולים מסודר, בו תירשמה כל החלטות הקבוצה וכן ספר רשום של חברי הקבוצה וכתובותיהם.
- יג. חברותה של הקבוצה בהתאחדות תיפסק באחד המקרים הבאים:
- (1) אי תשלום המס השנתיים במועד חידוש הרישום, כפי שיתפרסם בחוזרי ההתאחדות.
 - (2) הרשעה בעבירה פלילית בפני בית משפט מוסמך של המדינה.
 - (3) בעקבות פסק-דין של בית הדין המשמעתי של ההתאחדות.
 - (4) הוצאה קבוצה ממשחקי הליגה, כמפורט בתקנון ממשחקי האליפות בכל אחד מהמקרים הנ"ל, תהיה לקבוצה הזכות לערער על ההחלטה להפסיק את חברותה בהתאחדות בפני בית הדין העליון של ההתאחדות והחלטתו תהיה סופית ומחייבת.
- יד. (1) כל קבוצה החברה בהתאחדות חייבת להמציא למדור הרישום בעת חידוש ההרשמה בכל עונת משחקים, את שמות חברי הנהלה (5 חברים) ואת שמות בעלי זכויות החתימה (2-3 חברים).
- לצד שמותיהם של חברי הנהלה ובעלי זכות החתימה יצוינו מס' תעודות זהות, כתובת ותפקיד בקבוצה (יו"ר, גזבר, חבר הנהלה וכד').
- (2) * הפרטים האמורים יומצאו באופן הקבוע בתקנון הרישום. באחריותה של הקבוצה לדאוג לכך שבין חברי הנהלה או ממלאי התפקידים בה, לא יכללו אנשים בעלי עבר פלילי. אלא אם במקרים שאינם באים בגדרו של סעיף קטן יד(3) להלן, קבע ביה"ד העליון כי הינם רשאים לכהן או למלא תפקיד בקבוצה.
- (3) התברר לחברה בהתאחדות ו/או להתאחדות כי אחד או יותר מחברי הנהלת החברה בהתאחדות ו/או מי ממלאי התפקידים בה הורשע בפסק דין סופי בעבירה מן העבירות המנויות במפורש בסעיף 33(א)(4) לחוק העמותות, התש"ס-1980, ושלא הוקנה לגביהן שיקול דעת לרשם העמותות, או בכל עבירה אחרת שהרשעה בה מונעת את חברותו כחבר ועד או כחבר ועדת ביקורת של עמותה, תהא החברה בהתאחדות חייבת לדאוג לכך שהנ"ל יחדל מלכהן בתפקיד כלשהו בעמותה וכן תהא החברה בהתאחדות חייבת לדאוג לכך שהנ"ל לא ימונה מחדש לתפקיד כאמור.
- (4) התברר לחברה בהתאחדות ו/או להתאחדות כי אחד או יותר מחברי הנהלת החברה בהתאחדות ו/או מי ממלאי התפקידים בה הינו בעל עבר פלילי, שאינו הרשעה בעבירה כאמור בסעיף קטן (3) לעיל אלא אם ביה"ד העליון אישר, על פי פניית האדם הנוגע בדבר או החברה בהתאחדות, כי הוא רשאי לכהן ו/או למלא את תפקיד בחברה בהתאחדות- תהא החברה בהתאחדות חייבת לדאוג לכך שהנ"ל יחדל לכהן בתפקיד כלשהו בה.
- (5) ביה"ד העליון יהיה רשאי שלא לאשר את חברותו ו/או לבטל את חברותו של חבר הנהלת החברה בעמותה ו/או להפסיק את כהונתו של מי ממלאי התפקידים בה על פי שיקול דעתו, אף אם רשם העמותות, במסגרת שיקול דעתו על פי סעיף 33(א)(4) לחוק העמותות התיר את כהונתו.

- (6) תקופת המגבלה לכהונה בהתאם לאמור בסעיף קטן (4) לעיל תהא בהתאם לתקופות הקבועות בהוראות סעיפים 14 ו-15 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981 (או כל חוק שיחליפו). תקופת המגבלה לכהונה בהתאם לאמור בסעיף קטן 5 לעיל לא תעלה על התקופות האמורות בסעיפים אלו.
- (7) חברה בהתאחדות תהא רשאית לשנות הרכב חברי הנהלתה ו/או מי מממלאי התפקידים בה ובלבד שהודיעה להתאחדות על כל שינוי כאמור תוך 14 יום מיום השינוי.
- טו. (1) קבוצה או תאגיד ו/או מי מבעליהם ו/או ממנהליהם לא יהיו מעורבים, בין במישרין ובין בעקיפין, בקבוצת כדורגל אחרת הנמנית על אותה ליגה.
- (2) קבוצה מקצוענית או תאגיד ו/או מי מבעליהם ו/או ממנהליהם של קבוצה כזו לא יהיו מעורבים, בין במישרין ובין בעקיפין, בקבוצת כדורגל מקצוענית אחרת.
- טז. כל מקום בתקנון זה ובכל תקנון מתקנוני ההתאחדות בו מופיעות המילים "קבוצת בוגרים", "קבוצת נוער, נערים וילדים", "שחקנים", "מאמנים" ו"בעלי תפקידי", במשמע אף בלשון נקבה ובשינויים המחויבים ובהסדרים המיוחדים לנשים וגברים.
- יז. ממלאי תפקידים בהתאחדות ובכלל זה חברי הנהלה, חברי ועדות וחברי משלחת מטעמה, חברי מוסדות השיפוט של ההתאחדות, קבוצה, חברה בהתאחדות וממלאי תפקידים בהן ובכלל זה שחקנים, מאמנים, מנהלים, חברי ועד מנהל ונושאי משרה בתאגיד המנהל את הקבוצה, ממלאי תפקידים באיגוד השופטים ובכלל זה שופטים, מבקרים ומשקיפים וכן סוכני שחקנים, כפופים להוראות הקוד האתי המצורף לתקנון זה כנספח ה'.
4. א. (1) קבוצה כדורגל אשר שחקניה חובבים בהתאם להגדרת ההתאחדות כשנתון לגילאי בוגרים ובהתאם להגדרתה בתקנון פיפ"א, רשאית להתקבל להתאחדות, זאת לאחר הגשת בקשה להתאחדות בצירוף מסמכי התאגדות מאושרים (תעודת רישום ותקנון), פרוטוקול האסיפה הכללית בדבר החלטתה להצטרף להתאחדות, מינוי בעלי זכות חתימה בשם העמותה ונציגיה בהתאחדות, רשימת חברי הנהלה, רשימת שחקני הקבוצה (לא פחות מ-20 ולא יותר מ-45), ערבות בנקאית על סך 10,000 ש"ח לעונת המשחקים הראשונה, ציון מגרשה הביתי של הקבוצה והמלצות של שתי קבוצות החברות בעלות ותק של לפחות 3 שנים.
- (2) קבוצה המבקשת להתקבל כחברה חדשה בהתאחדות תגיש בקשתה בתוך 30 יום מתחילת הפגרה הרשמית של כל העונה.
* הבקשה תוגש בנוסח נספח א' לתקנון הרישום (התואם את הנוסח בסעיף 1 (ב) לתקנון המצוי).
- ב. כל בקשה להתקבל להתאחדות תיבדק על ידי המזכירות ותועבר לאישור הנהלת ההתאחדות.
- ג. הנהלת ההתאחדות היא המוסד המאשר קבלת חברה חדשה בהתאחדות.
- ד. התקבלה קבוצה כחברה חדשה בהתאחדות תגיש למשרדי ההתאחדות "שאלון רישום", בנוסח נספח ב' לתקנון הרישום ותצורף לליגה הנמוכה ביותר.

- ה. קבוצת בוגרים החברה בהתאחדות רשאית לרשום במסגרתה קבוצות נוער, נערים וילדים.
- ו. אגרת רישום קבוצה חדשה תהא בסכום כפי שייקבע, מעת לעת, על ידי הנהלת ההתאחדות או מזכירות ההתאחדות.
- ז. (1) קבוצה הרשומה בהתאחדות תחדש רישומה לפני כל תחילת עונת משחקים באמצעות "שאלון רישום" – נספח ב' לתקנון הרישום, במועדים שייקבעו על ידי מזכירות ההתאחדות.
 (2) קבוצה המחדשת רישומה תהא חייבת בתשלום אגרת חידוש רישום כפי שתיקבע, מעת לעת, על ידי הנהלת ההתאחדות או מזכירות ההתאחדות.
- ח. קבוצה חדשה או קבוצה המחדשת רישומה חייבת לרשום בשורותיה לא פחות מ-20 שחקנים.
 * קבוצה בליגת בוגרים לא תרשום בשורותיה יותר מ-45 שחקנים וקבוצות בליגות נוער, נערים וילדים לא תרשום בשורותיה יותר מ-45 שחקנים.

**פירוק
הקבוצה, אי
חידוש
רישום
הקבוצה
והפסקת
פעילות
הקבוצה**

א4. 1. א. (1) קבוצה אשר ברצונה להתפרק מרצון, אשר קיבלה לעניין זה החלטה בהתאם להוראות המחייבות בחוק העמותות (ובהתייחס לחברה לתועלת הציבור בהתאם להוראות הרלוונטיות בחוק החברות) חייבת לשלוח להתאחדות הודעה, בחתימת בא כוחה המוסמך בהתאחדות, על רצונה לעשות כן.

(2) הודעה כנ"ל חייבת להיות נתמכת בחתימותיהם של רוב חברי הגוף המנהל את הקבוצה כפי שהודיעו להתאחדות בשאלון הרישום, ובלבד שמספר החותמים לא יפחת מ-3. הייתה הקבוצה המתפרקת רשומה כגוף משפטי או מסונפת לגוף משפטי כלשהו, חייבת הודעה כנ"ל להיות נתמכת בחתימתם של רוב חברי הוועד המנהל של הגוף המשפטי הנ"ל.

(3) הודעה כנ"ל תיחתם בפני עורך דין או רואה חשבון של הקבוצה ו/או של הגוף המנהל של הקבוצה.

(4) הודעה על פירוק קבוצה מרצון, שנערכה כדין והוגשה כהלכה, תקבל תוקף מיום אישורה על ידי מנכ"ל ההתאחדות בכפוף להוראות כל דין.

ב. (1) קבוצה לא מקצוענית, חייבת למלא אחר כל האמור להלן, לא יאוחר מהמועד שנקבע כמועד אחרון לרישום הקבוצה בליגה אליה היא משתייכת באותה עונת משחקים:

(א) לסיים את כל הליכי רישומה כאמור בתקנון זה.

(ב) למלא אחר כל פסקי הבוררות אשר נפסקו לחובתה.

(ג) לשלם את כל חובותיה הכספיים להתאחדות.

(2) (א) קבוצה אשר לא מלאה אחר האמור בס"ק (1) לעיל, לא יחודש רישומה והיא תוכל, בעונה שלאחריה, להירשם כקבוצה חדשה בליגה הנמוכה ביותר ובכפוף לכך שתעמוד בכל

חובותיה, כאמור לעיל.

(ב) קבוצה אשר חידשה רישומה מבלי לקיים האמור בס"ק (1) (ב) ו-(ג) שלעיל יבוטל רישומה.

(ג) חובת קבוצה לתשלום פסק בורר, כאמור בס"ק (1), תחול רק לגבי פסק בורר אשר תלונה על אי תשלומו הוגשה עד ולא יאוחר מאשר 21 יום לפני מועד קיומו של משחק הליגה או גביע המדינה הראשון בליגה אליה היא משתייכת באותה עונת משחקים.

(3) במקומה של קבוצה אשר רישומה לא חודש תבוא קבוצה, אשר תיקבע על ידי ועדת ליגה וגביע, בהתאם לעקרונות הקבועים בסעיף 12.ה. לתקנון האליפות.

(4) קבוצה אשר עתרה לערכאות לביטול פסק בורר, תוך המועד הקבוע בחוק, תהא רשאית להפקיד בקופת ההתאחדות את מלוא סכום הפסק כולל הצמדה וריבית, ובמקרה כזה, תיחשב לצורך רישומה, כקבוצה אשר מילאה אחר פסק הבורר.

(5) קבוצות נוער, נערים וילדים אשר קבוצת הבוגרים אליה הן משתייכות פורקה מרצון, או שלא מרצון או שרישומה לא חודש או שחדלה לקיים פעילותה מכל סיבה שהיא, תוכלנה להמשיך את פעילותן במסגרת תאגיד ספורט עצמאי שלא למטרות רווח, בכפוף לכך שקבוצת הבוגרים הייתה פעילה לפחות 2 עונות משחקים רצופות טרם הפסקת פעילותה, כאמור לעיל. תאגיד הספורט שבמסגרתו תימשך הפעילות כאמור, יהיה חייב להעביר להתאחדות התחייבות בלתי חוזרת לפיה ייקח על עצמו את כל החובות וההתחייבויות של קבוצת הנוער/ נערים/ ילדים של התאגיד שחדל להתקיים. קבוצות נוער, נערים וילדים, כאמור לעיל, לא תיחשבנה כקבוצות חברות בהתאחדות כמשמעותן של הללו בסעיף 3 לתקנון היסוד ולא תהיה להן זכות הצבעה באסיפה הכללית.

קבוצה בהליכי חדלות פירעון

4 ב. קבוצה החברה בהתאחדות, אשר כנגדה, או לבקשתה, או כנגד התאגיד המנהל אותה, או לבקשתו, ניתן

צו לפתיחת הליכים (כמשמעות מונח זה בחוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי, התשע"ח-2018) (להלן: "חוק חדלות פירעון") או שניתן לה או לתאגיד המנהל אותה צו פירוק או או הקפאת הליכים או כינוס נכסים זמני או קבוע או שמונה לה, או לתאגיד המנהל אותה, נאמן, או נאמן זמני, כמשמעותו בחוק חדלות פירעון, או שמונה לה, או לתאגיד המנהל אותה בעל תפקיד, יהא תארו אשר יהא ולרבות: כונס נכסים, מנהל מיוחד, מפרק או נאמן, בין באופן זמני ובין באופן קבוע, יחולו לגביה ההוראות הבאות:

1. התקיים מקרה מן המנויים בסעיף א לעיל במהלך עונת משחקים, יופחתו ממאזן הקבוצה 12 נקודות באופן מידי. התקיים מקרה מן המנויים בסעיף א לעיל, במהלך הפגרה, או כאשר לקבוצה נותרו פחות מ-10 משחקים עד לסיום העונה – יופחתו 12 נקודות ממאזן הקבוצה בעונת המשחקים שלאחר מכן.

2. קבוצה הסבורה כי אין להפחית ממאזנה 12 נקודות, על אף התקיימותו של מקרה מן המקרים הנקובים בסעיף א – תוכל לטעון טענותיה בפני ועדה, אשר תורכב מיו"ר הועדה, דיין בבית הדין

המשמעותי של ההתאחדות שימונה ע"י נשיא בית הדין העליון, מיו"ר הרשות לבקרת תקציבים וממנכ"ל ההתאחדות. מקום בו מדובר בפירוק של קבוצה מקצוענית יוזמן לוועדה גם נציג מנהלת הליגות המקצועניות שישמש כמשקיף בוועדה (להלן: "הוועדה").

3. רשם העמותות או רשם ההקדשות, לפי העניין (להלן: "הרשם"), יוכל לבקש לקיים שימוע מקדים בפני הוועדה, בטרם הגשת בקשה לבית המשפט המוסמך על ידי הרשם לפירוקה של עמותה או חברה לתועלת הציבור, על מנת לקבל החלטה מוקדמת האם, בנסיבות העניין, יופחתו נקודות, כאמור לעיל, וזאת בהתחשב בנסיבות בגינן מוגשת הבקשה. בקשה לקיים שימוע מוקדם כאמור תוגש, על ידי הרשם ליועץ המשפטי של התאחדות.
4. הדיון בטענות הקבוצה יתקיים בפני הוועדה לא יאוחר מ-7 ימים מיום שהתקבלה אצל הקבוצה ההודעה על הפחתת הנקודות.
5. הקבוצה תגיש טענותיה לוועדה באמצעות בעל התפקיד שמונה לה כאמור בסעיף א ובעל התפקיד יהיה רשאי להיות נוכח בדיון. בנוסף – רשאית הקבוצה להיות מיוצגת בדיון על ידי עורך דין או כל נציג מטעמה מטעמה.
6. הקבוצה לא תהיה רשאית להעלות טענות שתוצאתן הפחתה חלקית של נקודות (פחות מ-12) והוועדה לא תהיה מוסמכת להורות על הפחתה חלקית של נקודות כאמור.
7. הקבוצה או קבוצה הרואה עצמה נפגעת מהחלטת הוועדה, או ההתאחדות, יהיו רשאים לערער על החלטות הוועדה בפני בית הדין העליון של ההתאחדות ועל ערעור זה יחולו הכללים הנוגעים לערעור בפני בית הדין העליון, כמפורט בתקנוני ההתאחדות.
8. ערעור כאמור בסעיף קטן 6 יוגש לבית הדין לא יאוחר מ-3 ימים מיום קבלת החלטת הוועדה אצל הקבוצה ו/או אצל היועץ המשפטי להתאחדות, לפי העניין. בית הדין יוכל, מטעמים מיוחדים שיירשמו, להאריך את המועד להגשת הערעור.
9. לערעור יצורף כל צד דרוש, שזכויותיו עלולות להיפגע מההכרעה בערעור.
10. קבוצה לא תהא רשאית לטעון בערעורה להפחתה חלקית של נקודות ובית הדין לא יהיה מוסמך להורות על הפחתה חלקית של נקודות (פחות מ-12).
11. קבוצה אשר התקיים בה האמור בסעיף א לעיל, תהא חייבת לעמוד בכל הוראות תקנוני ההתאחדות ולמלא אחר כל התחייבויותיה על פיהם, לרבות בענייני משמעת, בקרת תקציבים ורישום, בשינויים המחויבים מדיני חדלות הפירעון החלים עליה.
12. בעל התפקיד אשר מונה כאמור בסעיף א לעיל, ייכנס לנעלי מנהלי הקבוצה ובעלי זכויות החתימה בה ויהיה אחראי מטעם הקבוצה כלפי ההתאחדות בכל דבר ועניין, לרבות בענייני משמעת. מובהר כי אין באמור כדי להטיל על בעל התפקיד אחריות אישית (להבדיל מאחריות הנובעת מתפקידו) בכל הנוגע לקיום חיובים כספיים של הקבוצה כלפי ההתחייבות, או קנסות משמעתיים שהוטלו על הקבוצה. אין באמור כדי לפטור את בעל התפקיד מכל אחריות לפי דין.
13. הקבוצה תהא רשאית ליטול חלק במשחקי הליגה בה היא זכאית לשחק על פי מיקומה בטרם מועד התקיימותו של מקרה מן המקרים המנויים בסעיף א לעיל בהתאם להישגיה הספורטיביים ולאחר הפחתת הנקודות, כאמור לעיל, עד לתום העונה שאחרי העונה בה התקיים האמור בסעיף א, זאת על מנת לאפשר לה להגיע להסדר עם נושיה, או להעבירה לידי צד שלישי, בכפוף להתקיימות התנאים על פי תקנון העברת הזכויות.
14. לא התקיים האמור בסעיף 11 לעיל, יראו את הקבוצה כקבוצה אשר לא חידשה את רישומה. הקבוצה תמחק מרישומי ההתאחדות ויחולו לגביה הוראות סעיפים 4אב(2)(א), 4אב(3) ו-4אב(5) לתקנון זה, בשינויים המחויבים. (תיקון אסיפה כללית 16.1.22)

- ג.4. א. קבוצה אשר לא הופיעה למשחק יחולו לגביה הוראות סעיף 22 לתקנון המשמעת.
- ב. קבוצה בליגה לנוער ו/או נערים ו/או ילדים אשר הורחקה מפעילות במהלך עונת משחקים על פי סעיף 22 לתקנון המשמעת, לא תוכל לשוב ולחדש רישומה בעונת המשחקים שלאחריה (להלן: "העונה הבאה") אלא אם הפקידה במשרד חשב ההתאחדות, לפחות 21 יום לפני תום מועד הרישום לעונה הבאה, ערבות בנקאית אוטונומית בלתי מותנית על סך 10,000 ש"ח, או ערבות אחרת לשביעות רצון ההתאחדות, אשר תהא בתוקף עד חלוף 14 יום לאחר תום עונת המשחקים הבאה.

ג. קבוצה בליגה לא מקצוענית אשר הורחקה מפעילות במחצית הראשונה של עונת המשחקים על פי סעיף 22 י לתקנון המשמעת, לא תוכל לשוב ולחדש רישומה בעונת המשחקים שלאחריה (להלן: "העונה הבאה") אלא אם הפקידה במשרד חשב ההתאחדות, לפחות 21 יום לפני מועד הרישום לעונה הבאה, ערבות בנקאית אוטונומית בלתי מותנית על סך 15,000 ₪, או ערבות אחרת לשביעות רצון ההתאחדות, אשר תהא בתוקף עד חלוף 14 יום לאחר תום עונת המשחקים הבאה.

ד. קבוצה בליגה לא מקצוענית אשר הורחקה מפעילות במחצית השנייה של עונת המשחקים על פי סעיף 22 י לתקנון המשמעת, לא תוכל לשוב ולחדש רישומה בעונת המשחקים שלאחריה (להלן: "העונה הבאה") אלא אם הפקידה במשרד חשב ההתאחדות, לפחות 21 יום לפני מועד הרישום לעונה הבאה, ערבות בנקאית אוטונומית בלתי מותנית על סך 30,000 ₪, או ערבות אחרת לשביעות רצון ההתאחדות, אשר תהא בתוקף עד חלוף 14 יום לאחר תום עונת המשחקים הבאה.
ההתאחדות תהא רשאית לממש את מלוא סכום הערבות, בכל מקרה בו תופסק פעילות של הקבוצה במהלך העונה הבאה בגין אי הופעה למשחקים.
הסכום הנקוב בסעיף זה לעיל יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן, כאשר המדד הבסיסי לחישוב הפרשי ההצמדה הנו מדד חודש ינואר 2000, אשר פורסם ביום 15.2.2000.

איחוד קבוצות

74. קבוצה אינה רשאית להתאחד עם קבוצה/ות אחר/ות בין מאותה ליגה ובין מליגה אחרת, אלא בכפוף לאישור מזכירות ההתאחדות. מזכירות ההתאחדות תאשר איחוד, כאמור, בכפוף למילוי התנאים ולהלן והוראות החוק לעניין מיזוג, יחולו בהתאמה על איחוד קבוצות:

א. מיקום גיאוגרפי

1. איחוד קבוצות יכול שיעשה:
 - א. בין קבוצות הפועלות בשטחה המוניציפאלי של אותה רשות מקומית.
 - ב. בין קבוצות הפועלות בשטחה המוניציפאלי של אותה רשות אזורית.
 - ג. בין קבוצות הפועלות בשטחה המוניציפאלי של אותה רשות מקומית אחרת ואשר המרחק האווירי ביניהן אינו עולה על 15 ק"מ.
במקרים חריגים בהם קיים הגיון ספורטיבי וכלכלי, ניתן יהיה לאשר איחוד אף אם המרחק עולה על 15 ק"מ (אך לא יותר מ-40 ק"מ) ובלבד שיובטח המשך פעילותן של מחלקות הנוער של הקבוצות המתאחדות, בין על ידי הכפפתן לקבוצה המאוחדת ובין באופן עצמאי, כאמור בסעיף ו' להלן.

2. לא יאושר איחוד במקרה בו קבוצה מאוחדת, הנמנית על ליגה מקצוענית, אמורה לקיים את פעילותה, לרבות משחקים ביתיים, בשטחה של רשות מקומית במסגרתה פועלת קבוצה אחרת הנמנית אף היא על ליגה מקצוענית.

ב. חובות עבר

1. הקבוצה המאוחדת תקבל על עצמה ללא סייג וללא יוצא מן הכלל את כל החובות וההתחייבויות של הקבוצות שאוחדו. כל אחת מהקבוצות המאוחדות תגיש לוועדה תצהיר חתום על ידי חבר הנהלת הקבוצה ובו פירוט כל חובות הקבוצה.

2. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 1 לעיל תגבש הקבוצה המאוחדת הסדר לגבי החזר חובות הקבוצות המתאחדות למאמנים, לספורטאים ולבעלי תפקידים הפעילים או שהיו פעילים במסגרתן וכן לגופים המסונפים להתאחדות או מוכרים על ידי ולמרכזי הספורט. ההסדר יגובה בביטחונות מתאימים (בקבוצה מקצוענית במסגרת בקשה לאישור פעילותה של הקבוצה המאוחדת על ידי הרשות לבקרת תקציבים).

ג. דין משמעותי

הרשות קודמות אשר צברו הקבוצות שאוחדו עד למועד איחודן תירשמה במאוחד ותיוחסנה לקבוצה המאוחדת. עונשים זהים יחושבו כעונשים חופפים ולא מצטברים (רדיוס למשל).

ד. שם הקבוצה המאוחדת

1. הקבוצה המאוחדת תישא את שם אחת הקבוצות המתאחדות, אלא אם אישרה מזכירות ההתאחדות שם אחר לקבוצה, על פי בקשה. וככל שמדובר בתאגידים, שינוי השם ייעשה בכפוף לאישור רשם העמותות או רשם החברות על פי העניין. במקרה של חילוקי דעות יהא שם הקבוצה המאוחדת כשמה של הקבוצה הבכירה מבין השתיים.
2. במקרה של פירוק האיחוד, לא תוכלנה הקבוצות להירשם בהתאחדות אלא בחלוף 3 עונות משחקים מיום אישור האיחוד, ובכפוף להחזר/הסדר חובות, כאמור לעיל.

ה. בטחונות

1. נמנתה הקבוצה המאוחדת על ליגות א'-ג', תפקיד הקבוצה המאוחדת, במשרד חשב ההתאחדות ערבות להבטחת פעילות הקבוצה המאוחדת למשך 2 עונות משחקים, בהתאם למפורט שלהלן:

ליגה א' – 100,000 ש"ח
ליגה ב' – 50,000 ש"ח
ליגה ג' – 25,000 ש"ח

הפסיקה הקבוצה המאוחדת את פעילותה מרצון או שלא מרצון, לפני חלוף שתי עונות משחקים מיום אישור האיחוד, תחולט הערבות ובמידת הצורך, תשמש להחזר חובות הקבוצה המאוחדת.

2. נמנתה הקבוצה המאוחדת על ליגה מקצוענית, יוסדרו הביטחונות במסגרת אישור פעולות הקבוצה ע"י הרשות לבקרת תקציבים.

ו. מחלקת נוער

1. מחלקות הנוער של קבוצות שהתאחדו תהיינה כפופות לקבוצה המאוחדת, ובכפוף לאמור בס"ק 2 להלן.
2. במקרה של איחוד קבוצות שאינן מאותה רשות מקומית,

תוכל מחלקת הנוער של הקבוצה שהתאחדה להמשיך את פעילותה בהתאחדות במסגרת משפטית עצמאית, ללא מטרת רווח, אולם קבוצות מחלקת הנוער לא תחשבנה כתברות בהתאחדות ולא תהיינה להן זכות הצבעה באסיפה הכללית.

ז. מעמד השחקן

שחקן הרשום בקבוצה שהתאחדה, יירשם, אוטומטית כשחקן בקבוצה המאוחדת, בכפוף לכל הוראה תקנונית בדבר הגבלת מספר רישום שחקנים בקבוצה.

ח. רישום קבוצה מאוחדת

1. אוחדו קבוצות תירשם הקבוצה המאוחדת בליגה הגבוהה מבין הליגות בהן שיחקו, ערב האיחוד, הקבוצות שהתאחדו.

רישום הקבוצה החדשה יהיה באמצעות תאגיד משפטי חדש או באמצעות התאגיד המשפטי של מי מבין הקבוצות שהתאחדו, בהתאם לשיקול דעת הקבוצות המתאחדות ובכפוף להוראות חוק העמותות וחוק החברות בעניין מיזוג.

2. א. רישומה/ן של הקבוצה/ות ששיחקה/ו בליגה נמוכה יותר או באותה הליגה יימחקו.
ב. שיבוץ קבוצות במקום קבוצות שרישומן נמחק ייעשה בהתאם להוראות תקנון האליפות.

ט. מגרש ביתי

הקבוצה המאוחדת תשחק במגרש ביתי, כפי שיאושר ע"י ההתאחדות בהתאם להוראות תקנון האליפות.

י. הגשת בקשה לאיחוד קבוצות

1. בקשה לאיחוד קבוצות תוגש לפחות 60 יום לפני מועד פתיחת עונת המשחקים של הליגה בה אמורה לשחק הקבוצה המאוחדת, תחול ההחלטה בעניינה כבר בעונת המשחקים שלאחר אותה פגרה. הוגשה בקשה לאחר המועד הנ"ל, רשאית הועדה (אשר חבריה יהיו המנכ"ל, היועץ המשפטי של ההתאחדות ומנהל המחלקה המשפטית של ההתאחדות) לקבוע כי ההחלטה תחול מתום עונת המשחקים האמורה, או לדחות את מתן ההחלטה לתום עונת המשחקים.

2. הבקשה תוגש על גבי טופס איחוד קבוצות "נספח ב" כשהוא חתום על ידי בעלי זכויות החתימה בהתאחדות של כ"א מהקבוצות המבקשות להתאחד.

לטופס יצורף פרוטוקול של הגוף המנהל את הקבוצה, או פרוטוקול של הנהלת הגוף אליו מסונפת הקבוצה, לפיו התקבלה החלטה המאשרת את האיחוד. הפרוטוקול יחתם על ידי מורשי החתימה של הגוף המנהל שגם יאשר שההחלטה התקבלה כדין.

3. בקשות לאיחוד יידונו באמצעות ועדה אשר תמונה לכך על ידי מזכירות ההתאחדות. ככל שמדובר באיחוד של שני תאגידיים, המיזוג ייעשה בכפוף להוראות פרק ד' 2 לחוק העמותות, התש"ם-1980, והוראות פרק א' סעיפים 345א-345ג לחוק החברות, התשנ"ט-1999 (או כל סעיפי חוק שיבואו במקומם לעניין זה). הועדה תבדוק ותוודא כי הקבוצות המבקשות להתאחד

מילאו אחר כל התנאים המקדמיים.
השתכנעה הועדה כי מולאו התנאים, תעביר את הבקשה
לאישור מזכירות ההתאחדות.

יא. איחוד בין קבוצות בוגרים לבין קבוצות נוער

1. הוראות ס"ק א-י לעיל, למעט סעיף קטן ה.1, יחולו בשינויים המחויבים גם לגבי איחוד בין קבוצות בוגרים לבין קבוצות נוער (הפועלות שלא במסגרת קבוצת בוגרים).
2. איחוד כאמור בסעיף קטן 1 לעיל כפוף להוראות תקנוני ההתאחדות המגבילות את מספר קבוצות נוער, נערים וילדים המותר באותה שכבת גיל במסגרת קבועה.
3. בקשה לאיחוד קבוצות נוער אשר המשיכו את פעילותן במסגרת תאגיד עצמאי נפרד על פי הוראות סעיף 4.א.ב.5) לתקנון היסוד, תדונה על ידי הועדה (אשר חבריה יהיו המנכ"ל, היועץ המשפטי של ההתאחדות לכדורגל ומנהל המחלקה המשפטית של ההתאחדות לכדורגל) רק לאחר סיומן של 3 עונות משחקים ממועד הפסקת פעילותה של הקבוצה הבוגרת.

שינוי שם הקבוצה

- 4.ה. א. קבוצה אינה רשאית לשנות את שמה או חלק ממנו, זולת אם אושר שמה במסגרת איחוד קבוצות, כאמור בסעיף 4 דלעיל.
- ב. קבוצה תהא רשאית להוסיף לשמה תוספת אחת או יותר מהחלופות שלהלן:
 1. לזכרו של אדם שנפטר ובכפוף לקבלת הסכמת בני משפחתו הקרובה.
 2. שם מסחרי בכפוף לכל דין.
 3. תוספת המילה "עירוני" בכפוף לקבלת הסכמת הרשות המקומית.
- ג. תוספות כנ"ל תעשנה אך רק ב-30 הימים הראשונים של הפרה הרשמית, ובכפוף לאישור מזכירות ההתאחדות. ככל שמדובר בתאגיד, השינוי יתקבל רק לאחר קבלת אישור רשם העמותות/רשם ההקדשות/רשם החברות, לפי העניין.
- ד. שינוי שמה של הקבוצה, צבעיה המסורתיים וסמליה, או אחד מאלה, מותנה באישור הנהלת ההתאחדות. ההנהלה לא תאשר שינוי לשמות, צבעים וסמלים העלולים לפגוע בציבור או בתדמיתה של הקבוצה כקבוצה ישראלית. לעניין שינוי השם, ככל שמדובר בתאגיד, השינוי יתקבל רק לאחר קבלת אישור רשם העמותות/רשם החברות, לפי העניין.
קבוצה אשר ביצעה שינוי כאמור, ללא אישור ההנהלה, או בניגוד להחלטתה, לא תוכל להירשם לעונת המשחקים הבאה ומבלי לגרוע מכל הליך משמעותי שיינקט נגדה בגין כך.

14. מינוי נציג ציבור

מינוי נציג ציבור בהנהלת הקבוצה

1. בהנהלת קבוצה הנמנית על ליגה מקצוענית והמתנהלת למטרות רווח, יכהן נציג ציבור שיהיה חבר העמותה אלא אם ויתרה הקבוצה על קבלת הקצבות/תמיכות ציבוריות. לעניין סעיף זה לא יראו בכספים שמשלם גוף ציבורי לקבוצה מכוח הסכם מסחרי כהקצבות ו/או תמיכות ציבוריות. בכל מקום בו נאמר בסעיף 4 "קבוצה" הכוונה גם לתאגיד המנהל את הקבוצה.
2. נציג הציבור ייבחר על ידי קבוצה מתוך רשימה שמית של מועמדים, אשר תיקבע על ידי נשיאות בית הדין העליון של ההתאחדות, תוך הקפדה על מילוי התנאים האמורים בס"ק

3 להלן.

- 3.** נציג הציבור יעמוד בתנאים הבאים :
- (א) הינו תושב ישראל.
 - (ב) אין לו זיקה כלכלית לקבוצה ואין לו קשר מהותי אליה או למנהליה, בין במישרין ובין בעקיפין.
 - (ג) לא יכהן אדם כנציג ציבור בקבוצה, אם תפקידו בשירות הציבור או עיסוקיו האחרים, יוצרים או עלולים ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו כנציג ציבור.
 - (ד) לא יכהן כנציג ציבור, מי שהינו חבר הנהלת ההתאחדות ו/או חבר במוסד ממוסדות ההתאחדות.
 - (ה) לא יכהן אדם כנציג ציבור אם נתקיימו בו גם אחת מאלה :
- (1) הורשע בפסק דין סופי בעבירה פלילית בהתאם לאמור בסעיף 33(א)(4) לחוק העמותות.
 - (2) הורשע בפסק דין סופי בעבירה פלילית שאיננה מן המנויות בסעיף קטן 1 לעיל, וטרם חלפו 7 שנים ממועד מתן פסק הדין, או ממועד גמר ריצוי העונש שנגזר עליו, אם נגזר, המאוחר מבניהם, אלא אם בית הדין העליון קבע כי הוא רשאי למלא תפקידו.
- 4.** קבוצה המתנהלת למטרות רווח, תודיע להתאחדות, תוך 7 ימים מהמועד בו התחילה להתנהל, כאמור, את שם האדם בו בחרה, מתוך הרשימה, לשמש כנציג ציבור בהנהלה.
- 5.** מינוי נציג הציבור יהיה לפרק זמן של 3 שנים.
- 6.** **א.** פקיעת כהונתו של נציג ציבור תהיה באחד מהמקרים האלה :
- (1) התפטרות- יצורף מכתב התפטרות מנומק של נציג הציבור להתאחדות.
 - (2) פטירת נציג הציבור.
 - (3) היעדרות נציג הציבור במשך שנה מ-3 ישיבות הנהלה רצופות או 6 ישיבות לסירוגין.
- ב.** הודעה על פקיעת כהונתו של נציג ציבור תימסר להתאחדות על ידי הקבוצה בצירוף של נציג הציבור החדש אותו בחרה הקבוצה, בהתאם להליך האמור לעיל.
- 7.** נציג ציבור לא יהא זכאי לכל טובת הנאה או זכות יתר שמקורן בקבוצה.
- ב. תפקידי נציג הציבור**
- 1.** נציג הציבור הינו נאמן ותפקידו לשמש כמתריע וזאת בנוסף לחובותיו, כנושא משרה בהנהלה.
 - 2.** לפקח אם ענייני הקבוצה מתנהלים על פי חוק, חוקת ההתאחדות ותקנוניה, על פי נוהל עסקי תקין וטוהר המידות.
 - 3.** נודע לנציג הציבור על עניין של הקבוצה שנתגלתה בו, לכאורה, פגיעה בחוק, בנוהל עסקים תקין או בטוהר המידות, עליו להביא את הדבר ללא דיחוי, לידיעת יו"ר

ההנהלה והיועץ המשפטי להתאחדות.

4. יו"ר ההנהלה ייכנס תוך 14 יום את הנהלת הקבוצה לשם דיון וקביעת דרכי פעולה.

5. לא נתקיימה ישיבה, כאמור לעיל, תוך 14 ימים מיום מסירת ההודעה, או נתקיימה ישיבה ותוצאותיה לא הניחו את דעתו של נציג הציבור, יעביר את עמדתו ליועץ המשפטי להתאחדות.

6. (א) לצורך מילוי תפקידו רשאי נציג הציבור:

- (1) לבדוק כל מסמך מסוג שהוא הקשור לקבוצה.
- (2) להעסיק מומחה בתשלום לצורך יעוץ משפטי ו/או חשבונאי ו/או אחר על חשבון הקבוצה.

(ב) קבוצה חייבת להקל על ביצוע נאות של תפקיד נציג הציבור ולספק לו את האמצעים לצורך זה.

(ג) במידת הצורך יפנה נציג הציבור להנהלת הקבוצה ויבקש את המפורט בס"ק א' לעיל.

- (1) הסכימה ההנהלה להעמיד לרשותו את הסיוע הנדרש למילוי תפקידו, תישא הקבוצה בהוצאה הכרוכה בכך.
- (2) לא הסכימה ההנהלה, להעמיד לרשותו מידע כמבוקש או לאפשר לו להעסיק מומחה כמפורט לעיל, יפנה נציג הציבור לבית הדין העליון לאכוף את המבוקש.

(ד) בית הדין העליון ידון בבקשת נציג הציבור במעמד שני הצדדים וייתן החלטתו, אם ליתן צו המחייב את הקבוצה להעמיד לרשות נציג הציבור את הסיוע המבוקש.

14. קבוצה מקצוענית המחדשת את רישומה תמנה אדם אשר ישמש איש קשר בין האוהדים להנהלה שיפעל לטיפול הקשר בין אוהדי הקבוצה להנהלתה.

5.

מוסדות
האסיפה

א. האסיפה הכללית

1. האסיפה הכללית הרגילה

(1) מועד ומשתתפים

- א. באסיפה הכללית הרגילה משתתפים: חברי הנהלת ההתאחדות ונציגי הקבוצות בעלות זכות ההצבעה.
- ב. האסיפה הכללית הרגילה תכונס אחת לשנה במועד אשר ייקבע על ידי הנהלת ההתאחדות.

(2) הזמנות

ההזמנות תישלחנה לקבוצות באמצעות דוא"ל, לא יאוחר מאשר 15 יום לפני מועד האסיפה, בצירוף דין וחשבון מנהלתי וכספי של השנה שחלפה, מאושר על ידי ועדת הביקורת או מבקר חשבונות מוסמך, ובצירוף סדר יומה של האסיפה. בנוסף לאמור לעיל, הזמנות לאסיפה כללית שעל סדר יומה בחירות להנהלת ההתאחדות ו/או לוועדת הביקורת, תישלחנה לקבוצות בדוא"ל ובדואר רשום, לא יאוחר מאשר 15 יום לפני מועד האסיפה.

(3) סדר היום הקבוע והצעות לסדר היום

א. על סדר יומה של האסיפה הכללית הרגילה יימצאו באופן שגרתי:

- (1) פתיחתה על ידי יו"ר ההתאחדות היוצאת.
- (2) בחירת יו"ר או נשיאות, מזכיר או מזכירות האסיפה הכללית.
- (3) אישור דו"ח ועדת המנדטים.
- (4) מסירת דו"ח מנהלתי וכספי עבור השנה שחלפה.
- (5) דיון בקשר לדו"ח המנהלתי, לדו"ח הכספי, אישור הצעות ואישור הדו"ח הכספי.
- (6) בחירות רואה חשבון מבקר.
- (7) בחירת ההנהלה, בית הדין העליון, בית הדין המשמעתי, וועדת הביקורת - אחת לארבע שנים.

ב. הצעות בקשר לסדר היום, או הצעות נוספות לסדר היום, וכן הצעות מועמדים, חייבות להגיע למשרד ההתאחדות לא יאוחר מאשר 7 ימים לפני מועד האסיפה הכללית. הצעות כנ"ל חייבות להיות נתמכות על ידי קבוצות אשר להן, לפחות 20% ממספר הקולות בעלי זכות ההצבעה באסיפה הכללית.

ג. באסיפה הכללית שבה נבחרת הנהלת ההתאחדות ועל אף האמור בכל מקום אחר בתקנון זה, יהיו רשאים חברי האסיפה הכללית לבחור ליו"ר האסיפה/ לנשיאות האסיפה, אחד או יותר מבין חברי ביה"ד העליון של ההתאחדות. ליו"ר אסיפה או לחברי נשיאות האסיפה לא תהיה זכות הצבעה.

(4) זכות הצבעה

- א.** קבוצת בוגרים/בוגרות אשר השתתפה באופן מלא במשחקי הליגות המצוינות להלן, לפחות במשך שתי עונות המשחקים שקדמו לאסיפה הכללית, תהיה זכאית להצביע במספר הקולות בהתאם לליגה אשר אליה היא תשתייך ביום האסיפה, לפי הפירוט דלהלן:
- | | |
|---------------------------|------------|
| ליגת העל | - 20 קולות |
| ליגה לאומית | - 20 קולות |
| ליגה א' | - 10 קולות |
| ליגה ב' | - 2 קולות |
| ליגה ג' | - 1 קול |
| ליגת נשים (הליגה הראשונה) | - 10 קולות |
| ליגת נשים (הליגה השנייה) | - 2 קולות |

- ב. על אף האמור בס"ק א' לעיל, לקבוצת נשים אשר שיחקה בליגת הנשים הראשונה לפחות 3 עונות משחקים רצופות, יוסף, החל מעונת המשחקים הרביעית, קול אחד לערך קולות ההצבעה שלה ובכל שנה נוספת בה שיחקה בליגה זו ברציפות, יוסף עוד קול אחד עד למקסימום של 15 קולות הצבעה.

(5) חוקיות האסיפה וההצבעות בה

- א. האסיפה תהא חוקית כשיהיו נוכחים בא באי כוח של 2/3 מהקבוצות החברות בהתאחדות. בהעדר מספר זה תידחה האסיפה, לחצי שעה, באותו היום ובתום חצי שעה זו תהיה חוקית בכל מספר משתתפים שהוא, והחלטותיה תחייבנה את כל חברי הקבוצות.
- ב. ההחלטות מתקבלות ברוב רגיל של בעלי זכות ההצבעה הנוכחים באסיפה.
- ג. במקרה של שוויון קולות תיפול ההצעה מסדר היום לאחר 3 הצבעות, בהן לא נפלה הכרעה.
- ד. בוטל.

(6) הגשת רשימת מועמדים להודעות על הסכמי עודפים

- א. רשימת מועמדים למוסדות שייבחרו על ידי האסיפה הכללית, תוגשנה על ידי קבוצות החברות בהתאחדות, ברשימה יצוינו שמות שני באי-כח הרשימה. כל רשימה חייבת להיות נתמכת על ידי קבוצות המחזיקות לפחות ב-20% ממספר הקולות של בעלי זכות ההצבעה באסיפה הכללית. בדיקת רשימת המועמדים מבחינת התאמתה להוראת סעיף 6א תיערך באופן חשאי על ידי מנהל האגף המשפטי בהתאחדות לכדורגל ובהעדרו על ידי היועץ המשפטי של ההתאחדות לכדורגל. קבוצה רשאית להצטרף ולתמוך ברשימת מועמדים אחת בלבד.
- (1א)** מספר הנשים בכל רשימת מועמדים להנהלת ההתאחדות לא יפחת מ-30%.
- ב. הודעה על הצטרפות/תמיכה של קבוצה ברשימת מועמדים תינתן אך ורק על גבי טופס שיונפק על ידי ההתאחדות, ותיחתם על ידי מורשי החתימה מטעם הקבוצה התומכת ובצירוף חותמת הקבוצה (נוסח כתב התמיכה מצ"ב כנספח ג' לתקנון היסוד).
- ג. לרשימת מועמדים יצורף תצהיר של כל אחד מהמועמדים הנמנים על הרשימה, המעיד על הסכמתו לשמש כמועמד לבחירות להנהלה או לועדת הביקורת (נוסח תצהיר הסכמה מצ"ב כנספח ד' לתקנון היסוד).

ד. הודעות על הסכמי עודפים חייבות להגיע למשרד הראשי של ההתאחדות לא יאוחר מאשר 5 ימים לפני מועד האסיפה הכללית. הודעות אלו חייבות להיות חתומות על ידי שתי הקבוצות השותפות להסכם.

ה. לכל רשימת מועמדים יינתן על ידי ההתאחדות אות היכר.

(7) ועדת המנדטים

א. נשיאות בית הדין העליון תמנה ועדת מנדטים.
ב. ועדת המנדטים תבדוק את זהותם של הציגים, כמוגדר בסעיף 9 להלן.

(8) ועדת קלפי

א. ועדת הקלפי תהיה מורכבת מנציגי כל רשימה שהוגשה לבחירות ההנהלה.
ב. ועדת הקלפי תבצע את הבחירות להנהלת ההתאחדות.

(9) זיהוי נציגי הקבוצות

א. על נציגי הקבוצות (נציג אחד בלבד מכל קבוצה הרשאית להשתתף באסיפה הכללית, אשר חייב להיות

מן המנויים בסעיף קטן ב1 להלן) להופיע במקום האסיפה שעתיים לפני תחילתה, ולהביא איתם כתב הסמכה בנוסח המצ"ב כנספח א' לתקנון היסוד, חתום כדין על ידי הקבוצה.

ב. (1) קבוצה תהיה מיוצגת על ידי בעל תפקיד פנימי שהוא עובד בכיר או נושא משרה, ששמו יצוין כנציג הקבוצה בכתב ההסמכה כאמור בסעיף קטן א' לעיל.

(2) נציג קבוצה בעל כתב הסמכה כאמור בסעיף קטן (1) לעיל, יהיה רשאי ומוסמך להצביע בשם שתי קבוצות לכל היותר ובלבד שיוגשו על ידי שתי הקבוצות, כתבי הסמכה נפרדים למקרה זה, ובלבד שיתקיימו בבעל כתב ההסמכה התנאים האמורים בסעיף קטן 1 לעיל בהתייחס לכל קבוצה בנפרד.

ג. נציג הקבוצה/מיופה כוחה, יזוהה באמצעות תעודה מזהה.

ד. (1) על אף האמור בסעיף ב(1) ו-ב(2) לעיל, הצבעה לבחירת המוסדות הנבחרים על ידי האסיפה הכללית על פי תקנון זה, תהא אישית/באמצעות כתב מינוי לנציג הקבוצה (ללא ייפויי כוח).

(2) תנאי לקיום ההצבעה לבחירות הינו נוכחות של לפחות 2/3 מסך כל הקולות הזכאים להצביע באסיפה הכללית על פי תקנון זה.

- (3) לא היה הרוב הדרוש לקיום הבחירות, כאמור בסעיף קטן 2 לעיל, ידחו הבחירות ויתקיימו באסיפה הכללית שלא מן המניין אשר תתכנס בתוך פרק זמן שלא יעלה על 60 ימים אך לא יפחת מ-30 ימים ממועד דחיית הבחירות (להלן: "האסיפה הנדחית"), ובאסיפה הנדחית הנוכחות הדרושה לקיום הבחירות תהא סך רוב קולות הזכאים להצביע באסיפה הכללית על פי תקנון זה.
- (4) לא היה הרוב הדרוש לקיום הבחירות גם באסיפה הנדחית, ידחו הבחירות ויתקיימו באסיפה כללית שלא מן המניין אשר תתכנס בתוך פרק זמן, כאמור לעיל, ובאסיפה זו הנוכחות הדרושה לקיום הבחירות תהא 30% מסך כל קולות הזכאים להצביע באסיפה הכללית על פי תקנון זה.
- (5) לא היה הרוב הדרוש לקיום הבחירות כאמור בסעיף קטן 4 לעיל, ידחו הבחירות ויחולו לגביהן הוראות סעיף קטן 4 לעיל עד לקיומן של הבחירות.
- (6) במקרה של דחיית בחירות כאמור בסעיף קטן (3), (4) ו-(5) לעיל, לא תוגשנה רשימה/רשימות מועמדים חדשות ו/או נוספות, והרשימה/ות אשר תעמוד/נה לבחירה בכל אסיפה נדחית תהיה/נה רשימת המועמדים אשר תוגשנה לראשונה על פי סעיף קטן א(6) לעיל לקראת האסיפה הכללית הרגילה.
- (10) שיטת הבחירות להנהלת ההתאחדות**
- א.** הבחירות להנהלה תהיינה חשאיות ויחסיות.
- ב.** במקרה שהוגשה רשימה אחת בלבד, תיערך הצבעה חשאית בעד או נגד הרשימה וההכרעה תתקבל ברוב קולות רגיל של בעלי זכות ההצבעה הנוכחים באסיפה.
- ג.** במידה ותהיה יותר מרשימת מועמדים אחת להנהלה, בה במידה, תבוצענה הבחירות על ידי הצבעה חשאית, על פי רשימות תמנינה לא פחות מ-15 מועמדים.
- ד.** רשימת מועמדים חייבת לקבל לפחות 10% ממספר הקולות בעלי זכות ההצבעה באסיפה הכללית.
- ה.** רשימה אשר לא קיבלה 10% ממספר הקולות בעלי זכות ההצבעה באסיפה הכללית, תיפסל.

1. תוצאות ההצבעה תיקבענה על פי הקולות בפועל, כדלקמן:
- מספר הקולות שהוטלו לקלפי, ונמצאו חוקים, מחולק במספר חברי ההנהלה, בתנאי שאם נפסלה רשימה כלשהי לא יילקחו בחשבון הקולות שניתנו לרשימה זו.
2. העודף הגדול ביותר של הקולות זוכה בחבר נוסף, בתנאי שמהרשימה אשר לה העודף הגדול ביותר נבחר קודם לכן, לפחות, חבר אחד.
- (12) כל רשימה שנבחרה להנהלה תכלול לפחות 30% נשים. במידה ומספר הנשים ברשימה שנבחרה להנהלה תכלול פחות מ-30% נשים, יוחלפו חברי ההנהלה שנבחרו אחרונים באותה רשימה במועמדות הראשונות שלא נבחרו מאותה רשימה עד שתכלול הרשימה שנבחרה לפחות 30% נשים. האמור בסעיף קטן (ז), לעניין חישוב העודף הגדול ביותר יחול על סעיף זה.
- ח. כל עוד לא נבחרה הנהלה חדשה, תמשיך ההנהלה היוצאת במילוי תפקידה.
- ט. ההצבעה תיערך כדלקמן:
- (1) ועדת המנדטים תמסור לנציגי הקבוצות ולחברי ההנהלה, לאחר בדיקת זהותם, פתקי הצבעה, בהתאם למספר הקולות להם הם זכאים, וכן העתקים מכל רשימות המועמדים אשר הוגשו כחוק.
- (2) עם תחילת ההצבעה לבחירת ההנהלה, יציג בא כוח הקבוצה על-יד שולחן הקלפי את כתב ההסמכה, יחתום על-יד שמו ברשימת המשתתפים, יקבל מעטפה אשר אליה יכניס בתא את רשימת המועמדים שברצונו לבחור ויטיל את המעטפה הסגורה לקלפי.
- י. כקולות פסולים ייחשבו:
- (1) מעטפה עם פתק הצבעה, אולם ללא רשימת מועמדים.
(2) מעטפה עם רשימת מועמדים, אולם ללא פתק הצבעה.
(3) מעטפה המכילה שתי רשימות מועמדים שונות.
(4) מעטפה אשר מכילה רשימת מועמדים ויש בה הוספות.
- (11) אחוזי חסימה לבחירות להנהלת ההתאחדות למרות כל האמור אחרת בתקנון זה, קבוצה/קבוצות אשר הגישה/הגישו רשימת מועמדים להנהלת ההתאחדות, באחת או יותר מהאסיפות הכלליות של ההתאחדות אשר קדמו לתאריך תקנון זה, והרשימה אשר הגישה/הגישו זכאית לייצוג של חבר אחד לפחות בהנהלה, רשאית להגיש רשימת מועמדים להנהלה בתנאי שתיתמך על ידי קבוצות אשר להן לפחות 5% ממספר הקולות של בעלי זכות ההצבעה באסיפה הכללית.

- (12) **החלפת חבר הנהלה מרשימת מועמדים מוסכמת אחת**
במקרה שהנהלת ההתאחדות נבחרת על פי רשימת מועמדים מוסכמת אחת, יוחלף חבר הנהלה אשר התפטר או חס וחלילה הלך לעולמו, או שנבצר ממנו באופן קבוע מלהמשיך ולמלא את תפקידו כחבר הנהלה, על ידי חבר אחד מאותה רשימת מועמדים אשר מטעמה נכנס החבר המוחלף לרשימה המוסכמת, בלי להתחשב במיקומו של החבר המיועד להחלפה ברשימת המועמדים, אשר מטעמה נכנס החבר המוחלף לרשימה המוסכמת. אולם אם החבר שייכנס להנהלה במקום החבר המוחלף איננו הבא בתור ברשימה, הוא ייכנס להנהלה בכפוף לקבלת הסכמתם בכתב של כל החברים שקדמו לו ברשימה.

- (13) **שיטת הבחירות לבית הדין העליון, לוועדת הביקורת ולמבקר הפנימי**
א. בית הדין העליון ייבחר ברוב קולות של בעלי זכות ההצבעה הנוכחים באסיפה.
ב. ועדת הביקורת תיבחר ברוב קולות של בעלי זכות ההצבעה הנוכחים באסיפה.
ג. המבקר הפנימי ייבחר ברוב קולות של בעלי זכות ההצבעה הנוכחים באסיפה. בחירת מבקר הפנים

תעשה בבחירה אישית וחשאית.

2. אסיפה כללית שלא מן המניין

- (1) **כינוס אסיפה כללית שלא מן המניין**
א. ההנהלה רשאית לכנס בכל עת אסיפה כללית שלא מן המניין על פי החלטת ההנהלה.
ב. ההנהלה חייבת לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין, אם תתקבל לכך דרישה בכתב מבית הדין העליון או מועדת הביקורת, או הגוף המבקר, או על פי דרישה בכתב של עשירית מכלל חברי ההתאחדות. הדרישה לכינוס אסיפה כללית שלא מן המניין חייבת לפרט את הסעיפים המבוקשים בסדר היום.

(2) מועד ומשתתפים

- א. אסיפה כללית יוצאת מן הכלל תיערך לא יאוחר מאשר 21 ימים מהיום שבו הגיעה להנהלה דרישה בכתב, בהתאם לסעיף 1 א' דלעיל, או 21 ימים ממועד הישיבה בה החליטו ההנהלה, או בית הדין העליון, או ועדת הביקורת, או הגוף המבקר על עריכת אסיפה כזו.
ב. אם לא כונסה אסיפה כללית יוצאת מן הכלל תוך 21 ימים, מהמועדים המנויים בסעיף 2(2) א' דלעיל, תהיינה הקבוצות אשר דרשו את האסיפה רשאיות לכנס את האסיפה.

(3) הזמנות

- א.** הזמנות לאסיפה יוצאת מן הכלל תישלחנה לקבוצות, באמצעות דוא"ל, לא יאוחר מאשר 15 יום לפני מועד האסיפה. הזמנות לאסיפה יוצאת מן הכלל שעל סדר יומה בחירות להנהלת ההתאחדות ו/או לוועדת ביקורת, תישלחנה לקבוצות בדוא"ל ובדואר רשום, לא יאוחר מאשר 15 יום לפני מועד האסיפה.
- ב.** בהזמנה תצוין סיבת קריאת האסיפה הכללית היוצאת מן הכלל וסדר יומה.

(4) סדר היום והצעות לסדר היום

- א.** סדר יומה של אסיפה כללית יוצאת מן הכלל יכלול:
- (1)** דברי פתיחה של יו"ר ההנהלה.
 - (2)** אם האסיפה הכללית היוצאת מהכלל נקראת עקב דרישת עשירית מהקבוצות: בחירת יו"ר/נשיאות ומזכירות האסיפה הכללית. האסיפה רשאית לבחור בחבר בית הדין העליון כיו"ר נשיאות האסיפה ללא זכות הצבעה.
(אם האסיפה הכללית היוצאת מן הכלל נקראת לפי החלטת ההנהלה, יכהן יו"ר ההנהלה על ההתאחדות כיו"ר האסיפה הכללית).
 - (3)** הסעיפים אשר נכללו בדרישה בכתב של הקבוצות אשר דרשו את כינוס האסיפה הכללית היוצאת מהכלל.
 - (4)** סעיפים נוספים לפי קביעת ההנהלה.
 - (5)** נכלל בסדר היום של אסיפה כללית שלא מן המניין סעיף הדורש את פיזור ההנהלה, רשאית האסיפה לפזר את ההנהלה ולהורות על קיום בחירות להנהלה חדשה בתוך פרק זמן שלא יעלה על 30 ימים ובלבד שנתקיימו התנאים המצטברים שלהלן:
 - 1.** ההחלטה התקבל ברוב של למעלה מ-50% מהקולות של בעלי זכות הצבעה הנוכחים באסיפה.
 - 2.** באסיפה נכחו באי כוח של לפחות 75% מהקולות הזכאים להצביע באסיפה הכללית.
 - (6)** כל יתר הוראות התקנון, החלות לגבי האסיפה הכללית, תחולנה גם לגבי האסיפה הכללית היוצאת מהכלל.

ב. מוסדות הנבחרים על ידי האסיפה הכללית

- 1. הנהלת ההתאחדות
הרכב הנהלה וסמכויותיה:**
- א. 1.** מספר חברי הנהלה אשר ייבחרו על ידי האסיפה הכללית יהיה 29, מספר הנשים החברות בהנהלה לא יפחת מ-30%.
- 2.** בהרכב הנהלה כאמור יינתן ייצוג, למיעוטים, לקבוצות מקצועניות ולקבוצות לא מקצועניות.
- 3.** בנוסף לחברי הנהלה, כאמור בס"ק 1 (1) לעיל, יכהנו בהנהלה 3 נציגי ציבור שלפחות אחת מהם תהיה אישה, ואשר מתמלאים בהם תנאי הכשירות הנדרשים בחוק החברות, התנש"ט-1999 ובחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1974.
- 4.** האסיפה הכללית תמנה את נציגי הציבור עפ"י המלצת הנהלה.
- 5.** לשם מילוי תפקידם כנציגי ציבור, נציגי הציבור יצטרפו כחברים בהתאחדות ותקופת חברותם בהתאחדות תהיה חופפת לתקופת כהונתם בהנהלה. בד בבד עם הצטרפותם לעמותה וכתנאי להצטרפותם יפקידו נציגי הציבור בידיו הנאמנות של היועץ המשפטי של ההתאחדות מכתבי התפטרות מכהונתם בהנהלה והודעות על דבר בקשתם לפרוש מן ההתאחדות במועד סיום כהונתה של הנהלה שבה הם מכהנים. עם סיום כהונה כאמור, ייכנסו מכתבי ההתפטרות ופקיעת החברות לתוקף לכל דבר ועניין.
- 6.** בכל רשימת מועמדים להנהלת ההתאחדות, המקום השמיני ישורייך לבן מיעוטים.
- 7.** האסיפה הכללית רשאית למנות עד תשעה חברים שישמשו כמשקיפים בישיבות הנהלת ההתאחדות, למשקיפים לא תהיה זכות הצבעה אלא אם יתקיים האמור להלן:
- א.** נעדר חבר הנהלה מישיבת הנהלה, ישמש משקיף מרשימתו של חבר הנהלה הנעדר כממלא מקומו ומיופה כוחו ובלבד שיפוי הכוח שיומצא להתאחדות לפני הישיבה יהיה ייפוי כוח ספציפי להצביע במקום החבר הנעדר ביחס לנושאים שיעמדו על סדר היום.
- ב.** בנוסף לאמור לעיל, שני משקיפים מכל רשימה שנבחרה להנהלה יזומנו לישיבת הנהלה, אך למשקיפים אלו לא תהא זכות הצבעה.
- ג.** בין ישיבות האסיפה הכללית, תהא הנהלת ההתאחדות רשאית על פי בקשת ב"כ רשימה, להחליט על צירוף או החלפת משקיף ברשימתם אשר צירופו/החלפתו יאושר בישיבה הראשונה של האסיפה הכללית שתתקיים לאחר צירופו/החלפתו.

- ד. בחירת המשקיפים תיכנס לתוקפה רק לאחר אישורה באסיפה הכללית.
- ה. חברי הנהלת ההתאחדות לא יקבלו שכר בגין מילוי תפקידם כחברי הנהלה.
- ו. ההנהלה בוחרת מקרב חבריה את ממלאי התפקידים הבאים :
 - יו"ר הנהלה.
 - מ"מ יו"ר ההנהלה.
 - סגנים.
- הגדרת תפקידים של ממלאי התפקידים שלעיל תהיה כמפורט בנספח לתקנון זה.
- ז. ההנהלה בוחרת את ממלאי התפקידים הבאים :
 - גזבר.
 - יו"ר ועדת כספים.
- (ובתנאי שהמועמדים יהיו בעלי רקע והכישורים המתאימים לשמש בתפקיד ובעלי רקע בתחום הכספים ו/או כלכלן ו/או ראיית חשבון).
- (1) ההנהלה רשאית לבחור מקרב חבריה מזכירות, שתקופת כהונתה ממועד בחירתה ועד מועד בחירתה של הנהלה חדשה, שתנהל את ענייניה השוטפים של ההתאחדות בין ישיבות ההנהלה. סמכויות המזכירות תהיינה כסמכויות ההנהלה הקבועות בתקנון זה ובתקנוני המשנה, למעט בעניינים המפורטים להלן, הנתונים לסמכותה הבלעדית של ההנהלה :
 (א) תיקון ועדכוני תקנונים. ככל שמדובר בתיקון תקנון היסוד, התיקון יהיה כפוף לאישור האסיפה הכללית.
 (ב) מינוי בעלי תפקידים בהנהלה (מ"מ יו"ר, סגן יו"ר וגזבר) מינוי יו"ר ועדות.
 (ג) אישור הרכב הנהלת איגוד השופטים, לרבות יו"ר הנהלת האיגוד ע"פ המלצת ועדה בראשות נשיא ביה"ד העליון.
 (ד) קבלת הוראות שעה בנושאים שונים ולתקופות/עונות משחקים שונות, כפי שייקבעו על ידה.
 (ה) התקשרות עם קבוצות הליגות המקצועניות בהסכם להקמת מנהלת ליגה והתקשרויות חוזיות עם המנהלת ושינויים בהסכמים אלה.
 (ו) להמליץ בפני האסיפה הכללית על מינויים של נציגי ציבור.
 (ז) קביעת מדיניות בדבר מבנה הליגות ושיטת עליות וירידות מליגה לליגה וקבלת החלטות בקשר לכך.
- (2) בנוסף לאמור בס"ק (1) לעיל, תהיינה סמכויות ההנהלה כמפורט בסעיף 6 לנספח הגדרות, תפקידים וסמכויות.
- (3) טרם בחירת חברי מזכירות, תקבע ההנהלה את מספר החברים אשר יכהנו במזכירות – לא פחות מ- 7 ולא יותר מ- 11.

(4) נבחרו פחות מ-11 חברי מזכירות, רשאית ההנהלה, בכל עת, לקבל החלטה על הוספת חברים, במגבלה הקבועה לעיל ולקיים הליך לבחירתם כאמור בסעיף זה.

ח. ההנהלה בוחרת את ועדת הליגה והגביע.

ט. ההנהלה תבחר יו"ר ועדות וחברי הוועדות הבאות:

(1) ועדת כספים (עד 9 חברים), ועדה מקצועית (עד 9 חברים), ועדת נוער (עד 18 חברים), ועדת ליגות א', ב', ג' (עד 18 חברים), ועדת חינוך והסברה (עד 9 חברים), ועדה רפואית (עד 9 חברים), ועדת קט רגל (עד 9 חברים), ועדת תקנון (עד 12 חברים), ועדת מיעוטים ופריפריה (עד 18 חברים), ועדה לקשרי חוץ (עד 9 חברים) ועדה לקשרי אוהדים (עד 9 חברים), ועדת מכרזים (עד 9 חברים).

(2) ההנהלה רשאית לבחור בוועדות נוספות או במוסדות נוספים לפי ראות עיניה.

(3) החלטות המתקבלות על ידי הוועדות הנ"ל הנן בגדר המלצה הטעונה אישור הנהלה/מזכירות ההתאחדות.

(4) הגדרות התפקידים של הוועדות מפורטות ב"נספח הגדרות, תפקידים וסמכויות" המצורף לתקנון זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

האסיפה הכללית תהיה רשאית להכניס שינויים בהגדרות התפקידים והסמכויות המפורטים בנספח הגדרות תפקידים וסמכויות.

(5) נעדר חבר ועדה מ-3 ישיבות ועדה במהלך שנה קלנדרית אחת, רשאית ההנהלה ו/או המזכירות, על פי הצעת יו"ר ההנהלה או ממלא מקומו, אם סברה שהדבר ראוי בנסיבות המקרה, להפסיק את חברותו בוועדה.

י. חבר הנהלה אשר התפטר או נפטר, יוחלף רק על ידי חבר מאותה רשימה, אליה השתייך החבר שהתפטר או נפטר. באי כוח הרשימה אליה השתייך החבר שהתפטר או נפטר רשאים לקבוע כמחליף כל חבר מרשימת המועמדים, בכפוף לקבלת הסכמתם בכתב של כל החברים שקדמו לו ברשימה לוותר על זכותם.

כל רשימת מועמדים תודיע בכתב למזכירות ההתאחדות שמות שני באי כוח רשמיים. כל שינוי מחייב חתימת באי כוח הרשימה.

יא. רשימה אשר תמו נציגיה ולא נותר אף חבר ברשימה למלא מספר חבריה בהנהלה, תורשה לשגר להנהלה חבר אשר שמו אינו מופיע ברשימה, ובלבד שחבר זה יהיה נציג קבוצה החברה בהתאחדות.

- יב.** לחברים אשר ייכנסו להנהלה, בהתאם לסעיפים ז'-ח' דלעיל, תהיינה זכויות מלאות כלייתר חברי ההנהלה.
- יג.** לא יתמנה ולא יכהן כחבר הנהלת ההתאחדות או חבר ועדת הביקורת או מוסד המתמנים או נבחרים ע"י האסיפה הכללית או הנהלת ההתאחדות, כאמור בתקנון זה, מי שהורשע בפסק דין סופי בעבירה מן העבירות המנויות במפורש בסעיף 33(א)(4) לחוק העמותות, התש"ס-1980, ושלא הוקנה לגביהן שיקול דעת לרשם העמותות, או בכל עבירה אחרת שהרשעה בה מונעת את חברותו כחבר ועד או כחבר ועדת ביקורת של עמותה,
- יד.** לא יתמנה ולא יכהן כחבר הנהלת ההתאחדות או חבר ועדת הביקורת או מוסד המתמנים או נבחרים ע"י האסיפה הכללית או הנהלת ההתאחדות, כאמור בתקנון זה, מי שהינו בעל עבר פלילי, שאינו הרשעה בעבירה כאמור בסעיף קטן י' לעיל אלא אם ביה"ד העליון אישר, על פי פניית האדם הנוגע בדבר, כי הוא רשאי לכהן ו/או למלא את התפקיד בהתאחדות.
- טו.** ביה"ד העליון יהיה רשאי שלא לאשר את כהונתו ו/או להפסיק את כהונתו של מי שנמנה על האמורים בסעיף יא' לעיל ו/או להפסיק את כהונתו על פי שיקול דעתו, אף אם רשם העמותות, במסגרת שיקול דעתו על פי סעיף 33(א)(4) לחוק העמותות התיר את כהונתו.
- טז.** תקופת המגבלה לכהונה בהתאם לאמור בסעיף יא' לעיל תהא בהתאם לתקופות הקבועות בהוראות סעיפים 14 ו-15 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981 (או כל חוק שיחליפו). תקופת המגבלה לכהונה בהתאם לאמור בסעיף יב' לעיל לא תעלה על התקופות האמורות בסעיפים אלו.
- יז.** כמו כן, לא יתמנה ולא יכהן בתפקיד כאמור מי שנותן שירותים בשכר לעמותה שלא כחבר הועד או כחבר וועדת הביקורת לפי העניין, קטין או מי שהוכרז פסול-דין או פושט רגל.
- יח.** לא יתמנה ולא יכהן כחבר הנהלת ההתאחדות, לרבות משקיף, מי שמכהן כיו"ר או כמ"מ יו"ר של ועדת מנהל בארגון ספורט, או כמנכ"ל של ארגון ספורט, או כחבר בוועד המנהל של איגוד ספורט או של התאחדות ספורט אחרת, למעט בוועד האולימפי. לעניין זה, "ארגון ספורט", "התאחדות ספורט" ו"איגוד ספורט" כמשמעותם של מונחים אלה בחוק הספורט.
- יט.** חבר הנהלה אשר נעדר מ-4 ישיבות הנהלה רצופות, רשאית ההנהלה על פי הצעת יו"ר ההנהלה או ממלא מקומו, אם סברה שהדבר ראוי בנסיבות המקרה, להפסיק את חברותו בהנהלה והוא יוחלף ע"י חבר מאותה רשימה אליה השתייך החבר שחברותו הופסקה.
- כ.** הקוורום החוקי לישיבות ההנהלה יהא רוב רגיל של חברי ההנהלה. אולם, אם לא יהיה קוורום בישיבה מסוימת, תהיה הישיבה חוקית בחלוף חצי שעה מהמועד שנקבע, ובתנאי שנוכחים בה לפחות 10 חברי הנהלה, כולל היו"ר (למעט בישיבה

שנועדה לבחירת יו"ר הנהלה כקבוע בתקנון זה).

כ.א. למעט בנושאי בחירות למוסדות ההתאחדות הנבחרים על ידי האסיפה הכללית, במקרים בהם לדעת יו"ר הנהלה נודעת דחיפות לקבלת החלטת הנהלה/מזכירות, בנושא מסוים, ולא ניתן, לדעתו, להמתין עד למועד המיועד לכינוסם של גופים אלה, רשאי יו"ר הנהלה להורות על קיום הצבעה באמצעות הפקס, ובמקרה כזה ינהלו כלהלן :

.1 הנוסח המוצע להחלטה ישלח, באמצעות הפקס, לכל חברי הנהלה/המזכירות כולל המשקיפים (להלן – "מסמך ההצבעה").

.2 חבר הנהלה/המזכירות יתבקש להביע עמדתו לגבי החלטה שוא מסמך ההצבעה, עד למועד שינקב במסמך ההצבעה ובמקום המיועד לכך, באחת משלוש החלופות שלהלן: בעד, נגד, נמנע.

.3 ככל שבחלוף המועד אשר נקבע לקיום ההצבעה יתברר כי לא כל חברי הנהלה/המזכירות שלחו את מסמך ההצבעה כשהוא חתום על ידם, יצורפו להצבעה מסמכי הצבעה חתומים על ידי משקיפים מאותה רשימה של חברים בעלי זכות הצבעה אשר לא שלחו את מסמך ההצבעה ובלבד שלמסמך ההצבעה של משקיף יצורף ייפוי כוח ספציפי כאמור בסעיף 7א15.

מנכ"ל ההתאחדות או מי שימונה על ידו, ביחד עם היועץ המשפטי, יבצעו את ספירת מסמכי ההצבעה החתומים.

החלטת הנהלה/מזכירות בהליך זה חייבת להתקבל פה אחד.

תפקידי הנהלה:

א. פיקוח ווידוא הפעלת תקנות ההתאחדות וחוקיה על ידי ועדותיה, ועל ידי הקבוצות החברות בהתאחדות.

ב. ארגון של תחרויות שונות, לרבות תחרויות ליגה וגביע, קביעת מבנה הליגות וחלוקת הקבוצות לפיהן.

ג. ארגון תחרויות של הנבחרת כנגד נבחרות של מדינות אחרות.

ד. פיקוח על עריכת תחרויות על ידי קבוצותיה של ההתאחדות בארץ ומחוצה לה, אישורן העקרוני המוקדם של התחרויות וקביעת תנאי עריכתם.

ה. פיקוח על ניהול ענייניה הכספיים של ההתאחדות, בחינת התקציב ואישורו וקביעת מסים.

- ו. פיקוח על הפעלת משרדי ההתאחדות, פיקוח על ניהולם התקין של ענייניה המנהלתיים והמקצועיים של ההתאחדות.
- ז. קביעת הרכב הוועדות המפורטות לעיל ומינוי יו"ר הוועדות האלה מקרב חברי הנהלה. למרות האמור לעיל, רשאית ההנהלה למנות משפטן כיו"ר ועדת תקנון וכן רופא כיו"ר הוועדה הרפואית, גם אם אינם חברי הנהלה. ההנהלה רשאית למנות אישה כיו"ר ועדת נשים, גם מי שאינה מכהנת כחברת הנהלה. בוועדות "אד הוק" המתמנות לעניין מסוים, רשאית ההנהלה למנות יו"ר מי שאינו חבר הנהלה.
- ח. הקמתן של ועדות נוספות (ועדות קבוצות או ועדות "אד-הוק") לפי ראות עיניה, והגדרת סמכויותיהן, לרבות הסמכות להעניש קבוצות ו/או אגודות ו/או שחקנים ו/או מאמנים.
- ט. ייצוג ההתאחדות כלפי מוסדות וגורמי חוץ בישראל ובחו"ל.
- י. אישור הרכב הנהלה של איגוד השופטים הארצי. לרבות יו"ר הנהלת האיגוד על פי המלצת ועדה בראשות נשיא ביה"ד העליון.
- יא. אישור כל תקנוני ההתאחדות למעט "תקנון היסוד" (תקנון ההתאחדות) ו"תקנון בית הדין העליון".
- יב. אישור שינויים בכל תקנוני ההתאחדות, למעט ב"תקנון היסוד" (תקנון ההתאחדות) ו"תקנון בית הדין העליון".
- יג. בטל.
- יד. סמכות בלעדית להתקשרות עם אמצעי תקשורת אלקטרוניים בכל הנוגע לצילום, שידור והקלטה של משחקי כדורגל בליגה והגביע בליגות השונות.

5 ב 1.1. יו"ר הנהלה – בחירה וסמכויות

א. בחירה וכהונה

- (1) יו"ר הנהלת ההתאחדות ייבחר על ידי הנהלת ההתאחדות, מקרב חבריה והוא יכהן גם כיו"ר המזכירות.
- (2) הבחירות לתפקיד יו"ר הנהלה תהינה חשאיות וישירות.
- (3) מועמד לכהונת היו"ר יגיש את מועמדותו ליועדה לבחינת מועמדים לכהונת היו"ר אשר תמונה כאמור בס"ק ב' להלן והוא יוכל להיבחר על ידי הנהלה בכפוף לאישורו על ידי הוועדה.

- (4) המועמדות תוגש לוועדה, בכתב, לא יאוחר מ-60 ימים לפני המועד שנקבע לבחירות להנהלת ההתאחדות ואליה יצורפו המסמכים שלהלן :
- 4.1 כתבי תמיכה של קבוצות המחזיקות לפחות ב-10% ממספר הקולות של בעלי זכות ההצבעה באסיפה הכללית. קבוצה רשאית לתמוך במועמד אחד בלבד.
- 4.2 קורות חיים של המועמד, כולל התייחסות להוראות סעיף 3.2 להלן.
- 4.3 תצהיר המועמד לעניין סעיפים ב' 3.1, 3.2 ו-3.3 ו-3.4 להלן.
- (5) הבחירות ליו"ר ההנהלה יתקיימו בישיבתה הראשונה של ההנהלה שנבחרה על ידי האסיפה הכללית, אשר תתכנס בתוך 30 יום ממועד בחירתה.
- (6) הקורום הדרוש לקיום ישיבת הנהלה לבחירת יו"ר הנהלה, לא יפחת מ-17 חברי הנהלה בדעה מלאה (לא כולל חברי בדעה מייעצת ונציגי ציבור). נעדר חבר הנהלה מהישיבה, ימלא את מקומו לצורך ההצבעה, חבר הנהלה בדעה מייעצת הנמנה על רשימתו של חבר הנהלה הנעדר ואשר זהותו תיקבע על ידי בא כוח הרשימה. כל עוד לא מונה יו"ר הנהלה, ינהל את ישיבות ההנהלה המבוגר מבין באי כח הרשימה אשר לה את מירב החברים בהנהלה.
- (7) ההצעה תיערך כדלקמן :
- 7.1 היו שני מועמדים או יותר, המועמד שקיבל את המספר הגדול ביותר של קולות כשרים הוא הנבחר לכהונת היו"ר.
- 7.2 קיבלו שני מועמדים או יותר מספר שווה של קולות כשרים, תיערך, בו ביום, הצבעה חוזרת ובמידת הצורך תיערכנה הצבעות חוזרות עד אשר אחד המועמדים יקבל את מירב הקולות הכשרים.
- 7.3 היה מועמד אחד בלבד, יהא הוא הנבחר לכהונה ובלבד שמספר הקולות הכשרים שניתנו בעדו עלה על מספר הקולות הכשרים שניתנו נגדו.
- 7.4 ההצבעה תיערך באמצעות פתקים הנושאים את שם כל אחד מהמועמדים, בין בדפוס ובין בכתב יד קריא, אשר יימצאו בחדר בו תוצג תיבת הקלפי.
- 7.5 מעטפות ההצבעה יהיו אטומות. חבר הנהלה המצביע יכניס למעטפה פתק ההצבעה וישלשל אותה לתיבת הקלפי אשר תוצג בחדר נפרד ותפוקח על ידי יו"ר ועדת הביקורת של ההתאחדות.
- 7.6 הוראות תקנון זה לעניין בחירת הנהלת ההתאחדות יחולו, בהתאמה, גם על בחירת יו"ר הנהלת ההתאחדות.
- (8) תקופת כהונתו של יו"ר ההנהלה תהא מקבילה לתקופת כהונתה של ההנהלה – 4 שנים. יו"ר לא יכהן יותר משתי תקופות כהונה רצופות.
- (9) נפטר יו"ר הנהלה, או התפטר מתפקידו, או שנבצר ממנו מלהמשיך ולמלא את התפקיד, או שכהונתו הופסקה על ידי ההנהלה, ייערכו בחירות חדשות בהנהלה לתפקיד יו"ר ההנהלה, מקרב חברי ההנהלה המכהנת, במהלך 90 הימים ממועד שחדל היו"ר היוצא לכהן, זאת בהתאם ובאופן הקבוע בתקנון זה. עד לבחירת יו"ר הנהלה חדש ימלא את מקומו מ"מ היו"ר.

ב. הוועדה לבחינת כשירות מועמדים לכהונת היו"ר – מינוי ותפקידים.

- (1) תמונה ועדה בת 3 חברים לבחינת כשירותם של מועמדים לכהונת יו"ר ההנהלה כפי שהיא במעמד הגשת המועמדות. בראש הוועדה יעמוד שופט בדימוס של בית המשפט העליון או של בית המשפט המחוזי אשר אינו ממלא תפקיד במוסדות ההתאחדות וכן ימונו שני אנשי ציבור נוספים (אנשים אשר כיהנו בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים). נציגי הציבור יהיו בלתי תלויים ללא זיקה לגורם הנבחר או לגופים ועמותות מטעמו או כאלה הכפופים לו.

(2) הנהלת ההתאחדות ודירקטוריון המנהלת, באמצעות נציגים שהוסמכו לצורך כך על ידם, ימנו, בהסכמה, את יו"ר הוועדה ושני אנשי הציבור הנוספים ימונו על ידם בתיאום עם יו"ר הוועדה.

(3) תפקידי הוועדה הינם, לבחון את המועמד בהתייחס לאמות המידה המפורטות להלן, ולקבוע האם יש בהן כדי למנוע ממנו מלכהן בתפקיד היו"ר:

3.1 עמידתו בכללים הקבועים בפרק מנהלים וחברי ועד מסעיף 1-22, קוד הבסיס: כללי אתיקה לספורט בישראל, קוד להגיונות והתנהגות ספורטיבית (כפי שפורסם על ידי משרד התרבות והספורט, מנהל הספורט) "הקוד האתי הגנרי" כמפורט להלן:

מנהלים וחברי ועד

מנהלים וחברי ועד מנהל נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.

1. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו על עקרונות מינהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד ענייניים והעדר משוא פנים.

2. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.

3. מנהל וחבר ועד מנהל חייבים בגילוי נאות ומידע מלא, להנהלת הגוף, לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.

4. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.

5. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.

6. מנהל מחויבים לוודא כי לכל ספורטאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו.

7. מנהל וחבר ועד מנהל יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.

8. הרכבי המשלחות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.

9. מנהל וחבר ועד מנהל לא יתנו לשופטים בזירת הספורט ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות וכן ימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין, אם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.

10. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.

11. מנהל וחבר ועד מנהל יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.

12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.

13. מנהל וחבר ועד מנהל לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים בין תפקידם

כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.

14. בעל תפקיד בהנהלת איגוד או התאחדות או אגודה או ארגון ספורט לא ישמש בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פר אולימפי, איל"ת ויו"ר ארגון ספורט, המחויבים בראייה מערכתית בשל תפקידם הממלכתי הבכיר בתחום הספורט. יו"ר באיגוד או בהתאחדות ספורט לא ימלא תפקיד אחר בהנהלת אגודת ספורט באותו ענף ספורט.
15. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת קבוצתית המשמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל באחת האגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.
16. פעיל באגודה אשר מתמודד לתפקיד של יו"ר האיגוד באותו ענף ספורט, יודיע על כך לאגודה ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד יו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו באגודה.
17. מנהל וחבר ועד מנהל לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.
18. חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.
19. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.
20. מנהל וחבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
21. מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.
22. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי הוועד המנהל בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית:
- יתנהל בשקיפות מוחלטת.
 - היו"ר/חבר הוועד יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה.
 - הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה
- 3.2 האם המועמד הורשע בעבירה אשר מפאת מהותה, חומרתה ונסיבותיה אין הוא ראוי, לדעת הוועדה, לכהן בתפקיד וזאת בהתאם להוראות סעיף 33 לחוק העמותות, התש"ס-1980.
- 3.3 האם המועמד הינו בעל רקע וניסיון בניהול או רקע וניסיון העשויים לסייע במילוי התפקיד.
- 3.4 לא יכהן כיו"ר או כמ"מ מי שמשמש כבעלים של קבוצה ו/או נושא משרה ו/או בעל תפקיד כלשהו באחת מקבוצות הכדורגל.

ג. תפקידים וסמכויות

- (1) יו"ר ההנהלה ינהל את ישיבות האסיפה הכללית, את ישיבות ההנהלה ואת ישיבות המזכירות.
- (2) יו"ר ההנהלה רשאי לכנס את ההנהלה בכל עת ולקבוע את מועד כינוסה ובלבד שתינתן לחברי ההנהלה הודעה מוקדמת של לפחות 7 ימים לפני המועד שנקבע לישיבה. במקרים

בהם לדעת יו"ר ההנהלה קיימת דחיפות לכינוס ההנהלה, רשאי היו"ר לקבוע את מועד כינוסה גם ללא מגבלת הימים הקבועה למתן הודעה מוקדמת ובלבד שתינתן לכל חברי ההנהלה הודעה של 48 שעות מראש על כינוס הישיבה.

(3) יו"ר ההנהלה רשאי לכנס את המזכירות, בכל עת ולקבוע את מועד כינוסה ובלבד שתינתן לחברי המזכירות הודעה מוקדמת של לפחות 5 ימים לפני המועד שנקבע לישיבה. במקרים בהם לדעת יו"ר ההנהלה קיימת דחיפות לכינוס המזכירות, רשאי היו"ר לקבוע את מועד כינוסה גם ללא מגבלת הימים הקבועה למתן הודעה מוקדמת ובלבד שתינתן לכל חברי המזכירות הודעה מראש על כינוס הישיבה.

(4) יו"ר ההנהלה רשאי לדחות, מטעמים סבירים וענייניים שיפורטו מראש, את המועד שנקבע לכינוס ההנהלה או לכינוס המזכירות.

(5) סדר היום של ישיבות ההנהלה ושל ישיבות המזכירות ייקבע על ידי יו"ר ההנהלה והוא יכלול:

5.1 נושאים שקבע יו"ר ההנהלה.

5.2 נושאים שביקשו 3 חברי הנהלה או יותר להעלות לסדר יום ההנהלה, ובלבד שבקשה כאמור הוגשה 5 ימים לפני מועד הישיבה. האמור לעיל לא יחול לגבי ישיבות הנהלה שכונסו בדחיפות ואשר סדר יומן ייקבע רק ע"י היו"ר.

5.3 נושאים שביקשו 2 חברי מזכירות או יותר להעלות לסדר יום המזכירות ובלבד שבקשה כאמור הוגשה לפחות 3 ימים לפני מועד הישיבה. האמור לעיל לא יחול לגבי ישיבות מזכירות שכונסו בדחיפות ואשר סדר יומן ייקבע רק ע"י היו"ר.

(6) הודעה על קיום ישיבת הנהלה או על קיום ישיבת מזכירות או על דחייתן, תישלח לחברים באמצעות דוא"ל ו/או פקסימיליה.

(7) סדר היום של ישיבות הנהלה או של ישיבות מזכירות יישלח לחברים, באופן הקבוע בס"ק (5) לעיל, לפחות 48 שעות לפני המועד הקבוע לקיום הישיבה.

(8) יו"ר ההנהלה ינהל את ישיבות ההנהלה וישיבות המזכירות, ייקבע את סדר הדיון, את מתן רשות הדיבור ובמידת הצורך את משך הזמן שיוקצה לכל חבר המבקש את זכות הדיבור.

(9) יו"ר ההנהלה ייקבע את סדר ההצבעה בישיבות ההנהלה ובישיבות המזכירות וינהל אותן.

(10) יו"ר ההנהלה רשאי לקיים הצבעה בנושאים שהתעוררו במהלך הדיון, הן בישיבת הנהלה והן בישיבות מזכירות, על אף שלא היו על סדר היום, וזאת ככל שהוא סבור, מנימוקים שיירשמו בפרוטוקול הישיבה, שנושאים אלה דורשים הכרעה באותה עת.

(11) סמכויות יו"ר ההנהלה המפורטות לעיל באות להוסיף על הסמכויות הנתונות לו בכל מקום אחר בתקנוני ההתאחדות.

2. ועדת ביקורת א. הרכב ועדת הביקורת

(1) ועדת הביקורת נבחרת על ידי האסיפה הכללית בבחירות אישיות וחשאיות ותוקף כהונתה יהיה עד לבחירת ועדת ביקורת אחרת.

- (2) מספר חברי ועדת הביקורת יהא לא פחות מ-5 ולא יותר מ-7.
- (3) יו"ר ועדת הביקורת ייבחר על ידי האסיפה הכללית מבין חברי וועדת הביקורת.
- (4) רשימת המועמדים לחברי ועדת הביקורת שייבחרו על ידי האסיפה תוגש על ידי הקבוצות.
- הרשימה חייבת להיות נתמכת על ידי קבוצות אשר להן לפחות 20% ממספר הקולות של בעלי זכות ההצבעה באסיפה הכללית.

ב. תפקידיה וסמכויותיה של ועדת הביקורת

תפקידיה וסמכויותיה של ועדת הביקורת הינם בהתאם לקבוע בחוק העמותות, התש"ס-1980.

ג. דו"חות של ועדת הביקורת

- (1) ועדת הביקורת תעביר למזכירות ההתאחדות, דיווח תקופתי שוטף על כל פעולותיה, אחת לששה חודשים.
- (2) ועדת הביקורת תביא בפני האסיפה הכללית של ההתאחדות דו"ח שנתי שיכלול את המלצות הועדה לעניין אישור הדין וחשבון הכספי.
- (3) ועדת הביקורת תעביר למזכירות ההתאחדות דיווח חריג בכל מועד אשר תמצא לנכון, ובהתאם לנסיבות.
- (4) ליו"ר הועדה תהיה הזכות לדווח למזכירות ההתאחדות במצב של שוויון בדעות בין חברי ועדת הביקורת בכל נושא הנדון על ידה.

3. מבקר פנימי

א. בחירה

- (1) ההנהלה תמנה בהסכמת ועדת הביקורת, מבקר פנימי. לא הגיעו הוועד וועדת הביקורת להסכמה על מינוי המבקר הפנימי, תכריע האסיפה הכללית.
- (2) המבקר הפנימי יכהן בתפקידו לתקופה אשר תיקבע במועד המינוי.
- (3) לא ימונה אדם לכהן כמבקר פנימי, אלא אם התקיימו בו התנאים הקבועים **בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992** (להלן: "חוק הביקורת").

ב. תפקידי וסמכויותיו של המבקר הפנימי

תפקידי וסמכויותיו של המבקר הפנימי הינם בהתאם לקבוע בחוק הביקורת.

ג. כפיפות

הממונה על המבקר הפנימי יהיה יו"ר הנהלת

ההתאחדות.

ד. דיון בממצאי המבקר הפנימי
ועדת הביקורת של ההתאחדות תקיים דיון בדיון
וחשבון שהוגש על ידי המבקר הפנימי, בתוך 45 יום
ממועד הגשת הדו"ח לממונה.

ג. מבוטל.

ד. איגוד השופטים הארצי

(1) איגוד השופטים הארצי וכל אחד מחבריו הנם חלק
אינטגרלי של ההתאחדות לכדורגל וכפופים לה כפיפות
ארגונית, מנהלתית ומשמעתית.

- (2)**
- א.** הנהלת איגוד השופטים תמנה 5-9 חברים
ובכללם יו"ר הנהלת האיגוד.
 - ב.** מינוי יו"ר הנהלת איגוד השופטים וחברי הנהלת
איגוד השופטים ייעשה על ידי ועדה בהרכב הבא:
 - 1.** שופט בדימוס שאינו נמנה על מוסדות השיפוט
של ההתאחדות לכדורגל.
 - 2.** יו"ר נשיאות בית הדין העליון של ההתאחדות
לכדורגל.
 - 3.** יו"ר הנהלת ההתאחדות לכדורגל.
 - 4.** מ"מ יו"ר הנהלת ההתאחדות לכדורגל.
 - 5.** יו"ר ועדת ביקורת.

ג. ועדת המינויים תמנה את יו"ר הנהלת איגוד השופטים
ואת חברי הנהלת איגוד השופטים לתקופה של שלוש
שנים, אולם יו"ר הנהלת האיגוד לא ימונה ליותר
משתי תקופות כהונה רצופות.

ד. התפנה מקום בהנהלת איגוד השופטים מסיבה
כלשהי, תמנה ועדת המינויים חבר אחר במקום החבר
שנבצר ממנו להיות חבר הנהלת איגוד השופטים
ותוקף המינוי יהיה עד למועד מינוי ההנהלה החדשה
של איגוד השופטים.

ה. יו"ר הנהלת איגוד השופטים והנהלת איגוד השופטים
יכהנו בתפקידם עד לבחירתם של יו"ר ההנהלה וחברי
הנהלה חדשים לאיגוד השופטים.

(3) מנכ"ל ההתאחדות או מי מטעמו רשאי להשתתף בישיבות
הנהלת איגוד השופטים בזכות דעה מייעצת.

(4) יו"ר הנהלת איגוד השופטים רשאי להשתתף בישיבות
הנהלת ההתאחדות בזכות דעה מייעצת.

(5) הנהלת איגוד השופטים תפעל בענייני שיפוט באופן עצמאי
ואוטונומי ולא תהיה כפופה להוראות כלשהן מהמוסדות המנהלתיים של ההתאחדות.

בלי לפגוע באמור לעיל, חייבת הנהלת איגוד השופטים או הממונים על ידה לשבץ שופטים לכל המשחקים אשר יאורגנו על ידי ההתאחדות, וחייב כל שופט להופיע ולשפוט בכל משחק שאליו שובץ.

מי שהפר הוראה זו, יושעה אוטומטית מכל פעילות, אם מהנהלת האיגוד, אם כשופט ואם מכל תפקיד אחר מטעם האיגוד, עד שעניינו יתברר סופית במוסדות השיפוטיים המוסמכים של ההתאחדות.

(6) הנהלת איגוד השופטים תבטיח כי השופטים יפעלו אך ורק בהתאם להוראות חוקת השיפוט ותקנוני המשחקים.

(7) תקנון איגוד השופטים ותקנון המשמעת של איגוד השופטים טעונים אישור הנהלת ההתאחדות לכדורגל.

ה. מאמני הכדורגל

(1) איגוד מאמני הכדורגל יתקיים ויפעל במסגרת ההתאחדות לכדורגל בישראל.

(2) איגוד מאמני הכדורגל יפעל בהתאם ל"תקנון איגוד מאמני הכדורגל".

(3) המוסד המוסמך להתקין ולאשר את "תקנון איגוד מאמני הכדורגל", הוא הנהלת ההתאחדות לכדורגל בישראל.

(4) הנהלת ההתאחדות רשאית למנות נציגים מטעמה להנהלת איגוד המאמנים.

(5) הנהלת ההתאחדות לכדורגל רשאית לקבוע נוסח של חוזה סטנדרטי בין מאמנים לקבוצות ונוסח זה יחייב את כל הקבוצות המסונפות להתאחדות לכדורגל ואת כל המאמנים חברי האיגוד.

(6) הנהלת ההתאחדות לכדורגל רשאית לקבוע שכר מרבי למאמנים. החלטה כנ"ל תחייב את כל הקבוצות המסונפות להתאחדות ואת כל המאמנים חברי האיגוד.

(7) הנהלת ההתאחדות לכדורגל רשאית לחייב את הקבוצות, המסונפות להתאחדות, להעסיק בשירותן אך ורק מאמנים חברי איגוד מאמני הכדורגל.

ו. שיפוי וביטוח

(1) ההתאחדות רשאית, בכפוף להוראת כל דין, לשפות נושא משרה בה בשל חבות או הוצאה, כמפורט, להלן, שהוטלו עליו עקב פעילות שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה:

א. חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי בית המשפט.

ב. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עו"ד, שהוציא נושא המשרה או שחויב בהן בידי בית משפט בהליך שהוגש נגדו, או באישום פלילי שממנו זוכה או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.

ג. שיפוי, כאמור לעיל, מותנה בשיתוף פעולה מצדו של נושא המשרה.

(2) ההתאחדות רשאית להתקשר בחוזה לביטוח אחריות של נושא משרה בה בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, בכל אחד מאלה:

א. הפרת חובת זהירות כלפי ההתאחדות או כלפי אדם אחר.

ב. הפרת חובת אמונים כלפי ההתאחדות, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת ההתאחדות ובמוסדותיה.

ג. חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.

(3) לא יינתן שיפוי ולא ייעשה ביטוח לנושא משרה, כאמור לעיל, בשל כל אחד מאלה:

א. הפרת חובת אמונים, למעט האמור בסעיף (2) ב' לעיל.

ב. הפרת חובת זהירות שנעשתה בכוונה או בפזיזות.

ג. פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין.

ד. קנס או כופר שהוטל עליו.

(4) "נושא משרה" – חבר הנהלה, חבר ועדת ביקורת, חבר ועדת מכרזים, ומבלי לגרוע מן האמור: כל חבר ועדה, אשר הוקמה על ידי הנהלת ההתאחדות, בין אם ועדה קבועה או ועדה אד-הוק, או שדבר קיומה נקבע בתקנון; וכך יו"ר הרשות לבקרת תקציבים, מנכ"ל, משנה למנכ"ל, סמנכ"ל, מנהל אגף וכל ממלא תפקיד ניהולי הכפוף למנכ"ל, חברי ועדת הערעורים וחברי המוסד למעמד השחקן, מי שמונה על ידי ההתאחדות ו/או גוף מוסמך בה כחבר או כעומד בראש ועדה בלתי תלויה, קבועה או אד-הוק, אשר אינו משמש כחבר הנהלת ההתאחדות ואינו עובד ההתאחדות ואינו נותן שירותים להתאחדות על פי הסכם התקשרות ומבלי לגרוע מכלליות האמור: דיינים, חברי בית הדין העליון, חברי מליאת הרשות לבקרת תקציבים, חברי ועדת כשירות, חברי הוועדה להעברת זכויות, חברי ועדת הרישוי. (תיקון אסיפה כללית 12.9.21).

חוקת המשחקים

.6 חוקת הכדורגל הבינלאומית, כפי שאושרה או תאושר על ידי פיפ"א וכפי שמתפרסמת בקובץ תקנות ההתאחדות או כפי שתפורסם ע"י ההתאחדות בשפה העברית, תחשב כחוקת הכדורגל של ההתאחדות לכדורגל בישראל ותחייב את כל הקבוצות המסונפות לה. במקרה של סתירה או אי התאמה בין הנוסח הלועזי והנוסח העברי, יהא הנוסח האנגלי של פיפ"א מחייב.

7. כל ההוראות בדבר עונת הכדורגל מוגדרות בתקנון משחקי האליפות.
8. **א.** תחרויות הליגה, תחרויות גביע המדינה וגביע הטוטו, משחקי גביע נערים וילדים, וכן כל תחרות אחרת אשר לגביה תחליט ההנהלה, ייחשבו כתחרויות חובה.
- ב.** תחרות ליגה או גביע או כל תחרות, אשר לגביה תחליט ההנהלה, תהיה עדיפה על תחרות ידידותית או תחרות נגד קבוצה מחו"ל.
- ג.** תחרות הנבחרת הלאומית עדיפה על כל תחרות שהיא.
9. **א.** הרכבי סגלי הנבחרות (נבחרת לאומית, נבחרת הליגות, נבחרת עירונית או מחוזית, נבחרת נוער וכל סגל נבחרת אחר), השם הרשמי של כל סגל, והמאמן של כל סגל ייקבעו על ידי הנהלת ההתאחדות.
- ב.** על כל הקבוצות להעמיד את שחקניהן ומגרשיהן לרשות ההתאחדות לפי דרישתה, לשם הקמת נבחרות ואמוניהן.
- ג.** כל שחקן הרשום בהתאחדות חייב להופיע, לפי הזמנת ההתאחדות, לכל מפגש אימון או משחק של כל סגל נבחרת כנ"ל.
10. **א. שנת הכספים**
- כשנת הכספים של ההתאחדות נקבעה התקופה שבין 1 לינואר לבין 31 בדצמבר כל שנה.
- ב. הכנסות והתאחדות**
- (1) אגרות והיטלים**
- א.** אגרת הרשמה קבוצה חדשה להתאחדות :
גובה אגרה מודרגת זו ייקבע על ידי הנהלת ההתאחדות או המזכירות.
- ב.** אגרה שנתית לחידוש רישום קבוצה :
גובה אגרה מודרגת זו ייקבע על ידי הנהלת ההתאחדות או המזכירות.
- ג.** אגרת העברה או השאלת שחקנים :
(1) גובה האגרה המודרגת ייקבע על ידי הנהלת ההתאחדות או המזכירות.
- (2)** האגרה תשולם בעת הגשת טפסי העברה ושחרור, ותשלומה הנו תנאי מוקדם לביצוע העברה.
- ד.** אגרת אישור שחקנים :
(1) גובה האגרה המודרגת הנ"ל ייקבע על ידי הנהלת ההתאחדות או המזכירות.
- (2)** האגרה תשולם בעת הגשת רשימות השחקנים

וכרטיסיהם לשם אישורם לקראת העונה הבאה.

ה.

אגרת הוצאת כרטיס משנה :

(1) גובה האגרה המודרגת הנ"ל ייקבע על ידי הנהלת

ההתאחדות או המזכירות.

(2) האגרה תשולם בעד הגשת הבקשה להוצאת

כרטיס משנה.

(2) **טפסים**

א. עבור כל אחד מהטפסים הרשמיים של ההתאחדות,

ייקבע תשלום על ידי הנהלת ההתאחדות או

המזכירות ויש לשלם עבור הטפסים בעת רכישתם.

ב. ההנהלה רשאית להנהיג טפסים נוספים ולבטל

טפסים קיימים כפי שתמצא לנכון, מעת לעת.

(3) **הכנסות אחרות**

א. (1) 10% מההכנסות ברוטו מכל התחרויות הנערכות

על ידי הקבוצות המסונפות להתאחדות, לרבות

הכנסות בגין זכויות שידור בטלוויזיה, שנתקבלו

בגין שידור משחקים בשידור ישיר, מתחרויות

אליפות, משחקים ידידותיים ומשחקי גביע.

(2) הכנסות ממשחק המתקיים לזכרו של נפטר אשר

היה פעיל במסגרת אחת מהקבוצות

המתמודדות, יהיו פטורות מתשלום מס

להתאחדות ובלבד שהוגשה לגזברות, טרם קיום

המשחק, התחייבות בכתב של הקבוצה

הרלוונטית, לפיה, כל הכנסות המשחק, ללא יוצא

מן הכלל, מיועדות למשפחת הנפטר.

(3) מזכירות ההתאחדות רשאית לפטור מתשלום

מס הכנסות ממשחק אשר הכנסותיו, ללא יוצא

מן הכלל, מיועדות למטרות צדקה או למטרות

הומניטאריות.

ב. 5% מתחרויותיהן של קבוצות מסונפות נגד קבוצות

חו"ל.

ג. הכנסות נטו מכל תחרויות הנבחרת, הנערכות על ידי

ההתאחדות.

ד. הכנסות מרווחים של כספי ההתאחדות המופקדים

בבנק.

ה. תרומות והקצבות ממשלתיות, עירוניות וכו'.

ו. הכנסות מתחרויות הימורים על תוצאות משחקי

כדורגל.

- ז. ההנהלה רשאית לשנות את גובה האחוז שייגבה מהכנסות המשחקים כמפורט לעיל.

ג. מכירת כרטיסי כניסה לתחרויות כדורגל

- (1) כללי**
- א.** הקבוצות חייבות למכור אך ורק כרטיסי כניסה הנמסרים להן על ידי ההתאחדות (לכל סוגי התחרויות).
- ב.** כרטיסי כניסה אפשר להשיג במשרד ההתאחדות בכל השעות לקבל קהל.
- ג.** בעת קבלת הכרטיסים במשרד ההתאחדות, על הקבוצות לשלם דמי הדפסה, אשר גובהם ייקבע מדי פעם על ידי ההנהלה.
- ד.** רק נציגי קבוצות המוכרים על ידי ההתאחדות בתור כאלה ודוגמת חתימתם הוגשה להתאחדות על ידי הקבוצות, רשאים לקבל כרטיסים עבור קבוצותיהם. בעת הקבלה על מקבל הכרטיסים לחתום על הקבלה. עם סיום סיבוב של תחרויות ליגה, על כל הקבוצות להחזיר את כל הכרטיסים הנמצאים ברשותן.
- ו.** מזכירות ההתאחדות רשאית לקבוע בפתיחת עונת משחקים מחיר מרבי לכרטיס כניסה למשחקים בליגות בוגרים לא מקצועניות.
- (א1) א.** על אף האמור בסעיף קטן (1) לעיל, קבוצה בליגת העל, רשאית למכור כרטיסי כניסה אשר הודפסו ו/או הונפקו באמצעות מערכת בקרה ופיקוח אלקטרונית המיועדת לאצטדיוני כדורגל ובלבד שקיבלה לכך אישור מוקדם ממזכירות ההתאחדות.
- ב.** ניתן אישור המזכירות כאמור בס"ק א לעיל, תמציא הקבוצה לגזברות ההתאחדות בתוך 15 ימים מיום קיום כל משחק, בנוסף לדו"ח הכספי המפורט בס"ק (2) להלן, דו"ח בקרה ממוחשב של המערכת הנ"ל כשהוא מאושר על ידי רואה חשבון מטעם הקבוצה.

(2) הגשת הדו"ח הכספי ותשלום האחוזים המגיעים להתאחדות:

- א.** כל קבוצה העורכת משחק על מגרשה או המשמשת כקבוצה מארחת, על מגרש אחר – שהועמד לרשותה - חייבת להגיש דו"ח כספי מייד אחרי המשחק.
- ב.** דו"ח כנ"ל, יוגש על ידי כל קבוצה אשר קיבלה מידי ההתאחדות כרטיסי כניסה, גם אם במשחק זה לא מכרה כל כרטיסים (במקרה כזה יש לציין בטופס הדו"ח: לא נמכרו כל כרטיסים).
- ג.** משוחררות מהגשת הדו"ח אותן קבוצות אשר כלל אינן מוכרות כרטיסי כניסה, באף לא אחת מתחרויותיהן.

- ד. הדו"ח הכספי חייב להגיע למשרד ההתאחדות לא יאוחר מאשר 15 ימים לאחר מועד עריכת המשחק.
- ה. הדו"ח הכספי ייחתם על ידי חבר הקבוצה המוכר על ידי ההתאחדות כנציג ומיופה כוח כלפי ההתאחדות, ואשר דוגמת חתימתו הוגשה למשרד ההתאחדות. כן תוטבע על הדו"ח חותמת הקבוצה.
- ו. יש למלא בדיוקנות את העמודות: מספר הכרטיסים, אשר נותרו בקבוצה לפי פירוט המחירים, כמצוין בטופס הדו"ח.
- ז. מייד עם הגשת הדו"ח הכספי, יש לפרוע להתאחדות את חלקה מהכנסות המשחק.
- ח. איחור בהגשת הדו"ח הכספי או בתשלום חלקה של ההתאחדות, יביא בעקבותיו הטלת קנס אשר שיעורו ייקבע על ידי ועדת הכספים. אולם, באם הקבוצה לא הגישה דו"ח כספי או לא שילמה חלקה של ההתאחדות עד ליום ד' שבשבוע השני שלאחר המשחק, תופסק פעולתה אוטומטית והיא לא תורשה לשחק החל ממחזור המשחק שיערך שבועיים מיום עריכת המשחק, אשר בגינו היא חייבת לדווח ולשלם.

(3) כרטיסי כניסה חופשית מטעם ההתאחדות:

- א. ההתאחדות תנפיק, מדי שנה, תעודות כניסה חופשית מטעמה למשחקי הכדורגל על פי קריטריונים שייקבעו על ידה ואשר יהיו פומביים, אחידים ושוויוניים בהתייחס לזכאים לקבלם.
- ב. התעודות הנ"ל תינתנה באופן אישי, לכל אדם, אשר הנהלת ההתאחדות תחליט כי הוא זכאי לקבל תעודת כניסה חופשית למגרשי הכדורגל הנערכים על ידי קבוצות החברות בהתאחדות. כל תעודה תישא את שמו ותמונתו של בעל הזכות להשתמש בה, בצירוף חותמת ההתאחדות.
- ג. התעודה הנ"ל תונפקה במספר שייקבע מדי פעם, על ידי הנהלת ההתאחדות.
- ד. כל הקבוצות החברות בהתאחדות, חייבות להעניק כניסה חופשית, למשחקים הנערכים על ידן או במגרשיהן, למחזיק החוקי בתעודת כניסה חופשית מטעם ההתאחדות.
- ה. כל הקבוצות החברות בהתאחדות חייבות להחזיק מקומות שמורים עבור בעלי תעודות הכניסה החופשית, כאמור לעיל. מקום המקומות השמורים חייב להיקבע בהסכמת הנהלת ההתאחדות לכדורגל.
- ו. כל הקבוצות, חברות ההתאחדות, חייבות לתת הוראות מתאימות לממלאי התפקידים שלהן, לרבות

סדרנים, לפיהן יובטח ביצוע הוראות סעיף זה.
כל קבוצה אחראית לכל מעשה ו/או מחדל של ממלאי
התפקידים מטעמה בכל הקשור לביצוע הוראות סעיף
זה.

ד. עריכת ביקורת כספים בקבוצות החברות

- (1) ההנהלה רשאית לערוך, בין בעצמה ובין על ידי באי כוחה, ביקורת בספרי החשבונות של הקבוצות המסונפות.
- (2) ועדת הכספים רשאית להורות לחוליית פיקוח מטעמה על עריכת בדיקת פתע במגרשי הספורט לשם ביקורת מכירת כרטיסי הכניסה, הן בקופות והן ליד הכניסה.
- (3) ההנהלה רשאית לאחוז באמצעים נגד כל קבוצה מסונפת, אשר מצב ענייניה הכספיים וצורת ניהולם יחייבו פעולה כזו.

ה. החזקת כספי ההתאחדות

- (1) כספי ההתאחדות יופקדו בבנק.
- (2) הוצאת כספים תיעשה רק בהתאם לתקציב.
- (3) ההנהלה רשאית להחליט על סיוע כספי לקבוצות ולגורמים אחרים, הן בדרך של הקצבות והן בדרך של הלוואות. ההלוואות תינתנה באמצעות בנק ותוך קבלת בטחונות מתאימים להחזרתן.

ו. זכויות חתימה בשם ההתאחדות על המחאות כספיות

- (1) חתימה על המחאות כספיות (שיקים) מטעמה של ההתאחדות תעשה ע"י שני חותמים, מתוך ארבעה בעלי זכות חתימה, ובצירוף חותמת ההתאחדות, כאשר זהות בעלי זכות החתימה תקבע בהתאם לאמור להלן. החותמים על המחאות יהיו חברי הנהלה המכהנים גם כחברי מזכירות ההתאחדות ו/או כחברי ועדת הכספים של ההתאחדות.
- (2) הנהלת ההתאחדות תקבע, מעת לעת, ברוב שלא יפחת מ-2/3 מהנוכחים בישיבת הנהלה (ובלבד שנכחו בישיבה לפחות מחצית מחברי הנהלה) את זהות ארבעת בעלי זכות החתימה, כאמור, וכמו כן תקבע את ההרכבים האפשריים של שני חותמים אשר יחתמו ביחד מתוך ארבעת בעלי זכות החתימה, כאמור.

ז. זכויות חתימה בשם ההתאחדות על הסכמים

חתימה על הסכמים בשם ההתאחדות תעשה ע"י שני חותמים, מתוך ארבעה בעלי זכות חתימה, ובצירוף חותמת ההתאחדות, כאשר זהות בעלי החתימה תקבע בהתאם לאמור להלן:
החותמים על ההסכמים יהיו חברי הנהלה המכהנים גם כחברי מזכירות ההתאחדות ו/או כחברי ועדת הכספים של ההתאחדות. הנהלת ההתאחדות תקבע, מעת לעת, ברוב שלא יפחת מ-2/3 מהנוכחים בישיבת הנהלה (ובלבד שנכחו בישיבה לפחות מחצית מחברי הנהלה) את זהות ארבעת בעלי זכות החתימה, כאמור, וכמו כן תקבע את ההרכבים האפשריים של שני חותמים אשר יחתמו ביחד מתוך ארבעת בעלי זכות החתימה, כאמור.

ההנהלה רשאית לקבוע, ברוב רגיל, כי הסכמים אשר היקפם הכספי אינו עולה על 100,000 ש"ח בשנה, ייחתמו ע"י שניים מתוך שלושת בעלי התפקידים שלהלן: מנכ"ל, סמנכ"ל, חשב, ובצירוף חותמת ההתאחדות.

ח. הוראות כלליות בענייני כספים ורכוש

- (1) ההתאחדות רשאית לרכוש נכסים מכל מין וסוג שהוא, בין ניידים ובין דלא ניידים, לשם ביצוע וקידום מטרות ההתאחדות.
- (2) ההתאחדות רשאית לקבל הלוואות, מתנות, עיזבונות, ותרומות לשם קידום מטרות ההתאחדות.
- (3) כל ההכנסות והנכסים של ההתאחדות ישמשו אך ורק לביצוע ולקידום מטרות ההתאחדות.
- (4) חלוקת רווחים או טובות הנאה בין חברי ההתאחדות - אסורה.

זכויות חתימה וייצוג קבוצה כלפי ההתאחדות

11. **א.** כל קבוצה תיוצג כלפי ההתאחדות על ידי ב"כ אחד בלבד.
ב. כל קבוצה תמנה ותודיע להתאחדות, כאמור בסעיף זה להלן, את שמות חברי הנהלתה בהתאחדות (לא יפחת מ-3 ולא יעלה מ-5 חברי הנהלה):

- (1) קבוצה תמנה ותודיע להתאחדות, כאמור בסעיף זה להלן, את שמות בעלי זכות החתימה של הקבוצה באחת משתי החלופות שלהלן:
 - (א) שמות שני בעלי זכות חתימה אשר חתימתם, ביחד, בצירוף חותמת הקבוצה תחייב את הקבוצה.
 - (ב) שמות שלושה בעלי זכות חתימה אשר חתימת שניים מהם, ביחד, בצירוף חותמת הקבוצה תחייב את הקבוצה.

- (2) חתימת קבוצה, כאמור, באחת משתי החלופות דלעיל, תחייב את הקבוצה בחתימתה על טפסים רשמיים בהתאחדות ובכלל זה הסכמי שחקנים ומאמנים, הסכמי העברה, טופסי השאלה, טופסי שחרור והעברה וטופסי הסגר.

- (3) למרות האמור לעיל, במקרים בהן צוין הדבר במפורש בתקנוני ההתאחדות, די בחתימת אחד מבעלי זכות החתימה ובצירוף חותמת הקבוצה כדי לחייב את הקבוצה בחתימתה על טפסים רשמיים של ההתאחדות.

- ג. קבוצה רשאית למנות בא-כוח מיוחד לענייני נוער, נערים וילדים. במקרה של מינוי כאמור, יקבל בא-כוח לענייני נוער את הזכויות והחובות של בא-כוח הקבוצה. זכויות וחובות אלה יהיו לענייני נוער, נערים וילדים בלבד. עם מינוי בא-כוח מיוחד לנוער, נערים וילדים, מתבטלים חובותיו וזכויותיו של בא-כוח הקבוצה (המייצג אותה בענייני קבוצת הבורגרים) בכל הנוגע לנוער, נערים וילדים.

ד. שמות חברי הנהלת הקבוצה וכן שמות בעלי זכות החתימה בה, ודוגמת חתימתם, וכן חותמת הקבוצה, יוגשו להתאחדות בתחילת עונת משחקים, על גבי טופס "שאלון" כאמור ב"תקנון הרישום".

ה. הודעה על שינויים בהרכב הנהלת הקבוצה ו/או בזכויות החתימה בקבוצה, כולל דוגמת החתימה, תוגש להתאחדות על גבי הטופס המיועד לכך ותאומת על ידי עו"ד.

להודעה יצורף פרוטוקול של הגוף המשפטי במסגרתו פועלת הקבוצה, המאשר את ביצוע השינויים האמורים, כשהוא חתום ומאושר על ידי עורך דין.

ההודעה תיכנס לתוקף ביום קבלתה במשרד ההתאחדות.

קבוצות נוער, נערים וילדים

12. א. (1) קבוצות בוגרים החברות בהתאחדות רשאיות לרשום במסגרתן קבוצות נוער, נערים וילדים.
- (2) לא יירשמו קבוצות נוער, נערים וילדים, אלא אם הן מסונפות לקבוצת בוגרים החברה בהתאחדות, וזולת אם נאמר אחרת בתקנון מתקוני ההתאחדות.
- (3) למרות האמור בס"ק (1) דלעיל, קבוצה בליגת העל, בליגה לאומית ובליגה ארצית חייבות לרשום במסגרתה לפחות 3 קבוצות משנתונים שנקבעו לגילאי נוער, נערים וילדים (סה"כ 3 קבוצות).
- קבוצה בליגה א' חייבת לרשום במסגרתה לפחות 2 קבוצות משנתונים שנקבעו לגילאי נוער, נערים וילדים (סה"כ 2 קבוצות).

קבוצה בליגה ב' חייבת לרשום במסגרתה לפחות קבוצה אחת משנתונים שנקבעו לגילאי נוער, נערים וילדים (סה"כ קבוצה אחת).

ב. שנתונים לגילאי קבוצות נוער, נערים וילדים

(1) **קבוצות נוער**
קבוצות נוער, הן קבוצות אשר נרשמו על ידי קבוצותיהן לתחרויות ליגה לנוער, והמשתתפות בתחרויות באחד המחוזות של הליגה לנוער, אשר בהן רשאים להשתתף שחקנים, אשר נולדו בשנתונים שנקבעו כשנתוני נוער. רשאים לשחק בקבוצות נוער שחקני נוער, או שחקנים, אשר נולדו בשנתונים של שחקני קבוצות נערים, בתנאי שלאחרונים, הותר לשחק ברמת הגיל הגבוהה יותר על ידי רופא מוסמך.

(2) **קבוצות נערים**
קבוצות נערים, הן קבוצות אשר נרשמו על ידי קבוצותיהן לתחרויות ליגה לנערים, המשתתפות בתחרויות ליגת הנערים, אשר בהן רשאים להשתתף שחקנים אשר נולדו בשנתונים שנקבעו כשנתוני שחקני קבוצות נערים. רשאים לשחק בקבוצות נערים שחקני נערים, או שחקנים אשר נולדו בשנתונים של שחקני קבוצת ילדים, בתנאי שלאחרונים, הותר לשחק ברמת הגיל הגבוהה יותר על ידי רופא מוסמך.

(3) קבוצות ילדים

קבוצות ילדים, הן קבוצות אשר נרשמו על ידי קבוצותיהן לתחרויות ליגה לילדים המשתתפות בתחרויות ליגת הילדים, אשר בהן רשאים להשתתף שחקנים שנולדו בשנתונים שנקבעו כשנתוני שחקני קבוצות ילדים.

- 13. (א)** כל ההוראות בדבר מבנה הליגות וסדרי עליות וירידות בליגות הבוגרים רישום שחקנים, העברת שחקנים והסגרים, חידוש רישומן של אגודות מסונפות והגשת רשימות שחקנים פעילים, תיקבענה ב"תקנון האליפות" או ב"תקנון רישום" ותחייבנה את כל הקבוצות החברות בהתאחדות ואת כל השחקנים המשתייכים לקבוצות החברות בהתאחדות.
- החלטה על שינוי מבנה הליגות לבוגרים וכן החלטה על שינוי סדרי עליות וירידות בליגות לבוגרים, יכול שתתקבלנה רק לגבי עונות משחקים עתידיות ובכל מקרה לא תתייחסנה החלטות כאלה לעונת משחקים אשר טרם הסתיימה ו/או לעליות ו/או לירידות אשר נקבעו בתחום אותה עונה.
- כל שינוי או תיקון בהוראה מהוראות הסעיפים הנ"ל, בתקנות משחקי האליפות או הרישום, יתקבל ברוב שלא יפחת מ-2/3 של הנוכחים בעל זכות ההצבעה בהנהלת ההתאחדות.

- (ב)** הנהלת ההתאחדות רשאית לקבל החלטה בדבר הקמתה של מנהלת ליגה לקבוצות הליגות המקצועניות, אשר תהיה ישות משפטית נפרדת בבעלות הקבוצות ותפעל באופן עצמאי ובשיתוף פעולה עם ההתאחדות.

הקמת המנהלת תוסדר בהסכם שייחתם בין ההתאחדות לבין הקבוצות המקצועניות והמנהלת, לאחר ייסודה, במסגרתו ייקבעו תנאי הקמת המנהלת, לרבות הזכויות וההתחייבויות ההדדיות של הצדדים להסכם, הכל כפי שתחליט הנהלת ההתאחדות.

- 14. א.** לתקנון זה ניתן תוקף חוקי על ידי אישורו באסיפה הכללית של ההתאחדות והכול בכפוף לקבלת אישור רשם העמותות לתקנון.
- ב.** תקנון זה יחול על כל הקבוצות המסונפות להתאחדות לכדורגל ועל כל שחקניה.
- ג.** תקנון זה יחול על כך ששחקנים הרשומים בהתאחדות, ממלאי התפקידים בקבוצות, מאמנים, עסקני הקבוצות ושופטי הכדורגל במסגרת ההתאחדות.
- ד.** שינויים בתקנון יתקבלו על ידי האסיפה הכללית ברוב קולות אשר לא יפחת משני שלישים (2/3) מקולות בעלי זכות ההצבעה הנוכחים באסיפה וממחצית (1/2) מכלל קולות הזכאים להצביע באותה אסיפה כללית על פי הקבוע בסעיף 5א(4) לעיל.
- ה.** כל השינויים בתקנוני ההתאחדות, שאינם טעונים רישום אצל רשם העמותות, ייכנסו לתוקפם מיום פרסומם בחוזר הרשמי או באתר האינטרנט של ההתאחדות. התאריך הקובע לעניין זה הינו התאריך הנקוב על גבי עמודו הראשון של החוזר הרשמי, או תאריך הפרסום באתר ההתאחדות (המוקדם במיניהם).

- 15. א.** האסיפה הכללית של ההתאחדות רשאית להחליט על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים.
- ב.** ההחלטה על פירוק ההתאחדות חייבת להתקבל ברוב של שני שלישים ממספר בעלי זכות ההצבעה באסיפה הכללית שעליה ניתנה לכל חברי ההתאחדות הודעה של 21 יום מראש, תוך ציון שיוצע באסיפה להחליט על פירוק ובלבד שרוב זה לא יפחת משני שלישים

מהמצביעים באסיפה.

ג. פורקה ההתאחדות ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות על פי החלטת האסיפה הכללית, והעונה להגדרת "מוסד ציבורי", כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודה, ולא יחולקו בין חבריה. (תיקון אסיפה כללית 16.1.22).

16. המערכת המשפטית של ההתאחדות תורכב מהמוסדות וממלאי התפקידים הבאים

המערכת המשפטית של ההתאחדות

- א. בית הדין העליון של ההתאחדות.
- ב. בית הדין המשמעותי של ההתאחדות.
- ג. ועדות חקירה.
- ד. המוסד לבוררות.
- ה. היועץ המשפטי להתאחדות.
- ו. תובע ההתאחדות.
- ז. הוועדה לבחירת דיינים.¹
- ח. הוועדה לבחירת בוררים.¹

א. בית הדין העליון של ההתאחדות¹

(1) בית הדין העליון יורכב מלא פחות מ-7 ולא יותר מ-13 חברים.

(2) לבית הדין תהיה נשיאות בהרכב שלא יפחת מ-3 חברים, מבין חברי בית הדין וביניהם נשיא בית הדין אשר בחירתו, תקופת כהונתו וסמכויותיו יוסדרו בתקנון בית הדין העליון.

(3) נשיאות בית הדין העליון תמונה על ידי מליאת בית הדין העליון.

(4) בית הדין העליון של ההתאחדות יכהן בתפקידו עד לבחירת הרכב חדש של בית הדין העליון, בהתאם לשיטת הבחירות המפורטת בסעיף (5) להלן.

(5) **בחירת דיינים**

דיינים בבית העליון ייבחרו על ידי הוועדה לבחירת דיינים תוך מתן ביטוי הולם, ככל האפשר, לייצוג מגדרי ומגזרי מגוון, ובכפוף לאישור המוסד לבחינת כשירות מינויים בספורט.

(6) **תקופת כהונה והפסקת כהונה**

(א) תקופת כהונת הדיין תהיה 8 שנים; הוועדה לבחירת דיינים תהא רשאית, לבקשת הדיין, להאריך את כהונתו ב-4 שנים נוספות.

(ב) כהונתו של דיין תפקע באחד מאלה:

(1) התפטרות הדיין.

(2) פטירת הדיין.

(3) אם הוועדה לבחירת דיינים מצאה, ברוב מיוחד של ארבעה חברים, כי נבצר מהדיין להמשיך בכהונתו מחמת לקות קבועה – שכלית, נפשית או פיזית – הפוגעת באופן חמור ביכולתו למלא את תפקידו כהלכה.

(4) אם החליטה נשיאות בית הדין העליון, ברוב של ארבעה מתוך חמשת חברי הנשיאות, לבקש מהוועדה לבחירת דיינים להפסיק את כהונתו של דיין מכל סיבה שהיא. הפסקת הכהונה בפועל תדרוש רוב מיוחד בוועדה לבחירת דיינים, כאמור בס"ק (3) לעיל.

(5) אם דיין עבר עבירה אשר תוביל לפסילתו בהתאם לסעיף 10(ב) לחוק הספורט.

(7) **הדיין**

דיין בבית הדין העליון יענה על כל הדרישות הבאות:

¹ אושר על ידי האסיפה הכללית ביום 06.10.2024.

(א) כשירות

על המועמד לכהן כחבר בית הדין העליון להיות כשיר להתמנות כשופט בית משפט מחוזי.

(ב) היעדר הרשעה

לא ייבחר כחבר בית דין מי שהורשע בעבירה אשר מפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין הוא ראוי, לדעת הוועדה לבחירת דיינים, לכהן בתפקיד כאמור.

(ג) היעדר ניגוד עניינים במינוי

לא יתמנה ולא יכהן כחבר בית דין מי שעלול להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין תפקידו כחבר בית דין לבין עניין אחר שלו אשר לא ניתן לריפוי באמצעות הימנעות מדיון בהליך מסוים. בסעיף זה – "עניין אחר" – לרבות עניין של קרוב של חבר בית דין, או עניין של גוף שחבר בית דין או קרובו הם בעלי שליטה בו.

"קרוב" – בן זוג, הורה, ילד או אדם אחר הסמוך לשולחנו של חבר בית דין. "בעל שליטה" – אחד מאלה: מנהל או עובד אחראי בגוף; מי שיש לו חלק העולה על 10% בהון או בזכות לקבל רווחים של אותו גוף; מי שרשאי למנות 10% או יותר מהמנהלים; כל מי שיש לו 10% או יותר מזכויות ההצבעה באותו גוף. על אף האמור בסעיף זה לעיל, לא יראו ניגוד עניינים במינוי אם –

- (1) הוא נובע מהוראת חיקוק שלפיה חבר בית הדין יתמנה מתוך ציבור של בעל עניין מסוים בו; או
- (2) לא ניתן למצוא, באופן סביר, מועמד מתאים אחר העומד בתנאים המנויים לעיל.

(ד) תכונות

התכונות העיקריות שייבדקו ויישקלו לגבי מועמד לחברות בבית הדין, הן אלה:

- (1) ידע ומיומנות בתחום המשפט כולל בקיאות משפטית, רב-גונית בתחומי המשפט השונים בדגש על תחום הספורט. תפיסה משפטית, יסודיות בהכנת החומר המשפטי;
- (2) כושר הבעה וניסוח בכתב ובעל-פה;
- (3) יעילות וכושר ביצוע, לרבות כושר ארגון וניהול, סדר בעבודה, דייקנות, עמידה בלוח זמנים, חריצות, גישה עניינית ותכליתית לעבודה, יעילות והספק בעבודה;
- (4) סמכותיות וכושר לנהל דיון, כושר החלטה והכרעה, יישוב הדעת, הבחנה בין עיקר לטפל, התחשבות בכל הנתונים והיכולת להגיע להחלטות נכונות;
- (5) מזג שיפוטי המתבטא, בין היתר, בסבלנות, סובלנות, פתיחות ואופי יציב; שקט נפשי, יכולת עמידה בלחצים, יכולת ליצירת קשר עם אנשים, גינוני משפט;
- (6) אינטגריטי, יושר אינטלקטואלי, הגינות כלפי הזולת, אמות מידה מוסריות, עצמאות בחשיבה ואי-תלות;
- (7) תדמית המועמד בעיני הזולת בתחום המקצועי ובחי היומיום;
- (8) מוטיבציה.

(8) סמכויות בית הדין העליון וסמכויות נשיאות בית הדין העליון, לרבות סדרי וניהול הדיון ונוהל עבודת בית הדין מפורטים ב"תקנון בית הדין העליון".

(9) תקנון בית הדין העליון, שינויים או תיקונים בו טעונים אישורה של האסיפה הכללית של ההתאחדות.

(10) חברי בית הדין העליון יהיו כפופים אך ורק להוראות תקנוני ההתאחדות וישפטו בכל עניין לפי שיקול דעתם ומצפונם.

(11) הוראות מעבר

- (א) בית הדין העליון ימשיך לכהן בתפקידו – עד לבחירת בית דין חדש.
- (ב) הדיינים המכהנים בבית הדין העליון ואשר נמנים על נשיאות בית הדין העליון, ימשיכו בתפקידם גם לאחר תיקון זה ללא צורך להיבחר מחדש, ותקופת כהונתם תהיה כאמור בס"ק ג. להלן.
- (ג) הדיינים המכהנים בבית הדין העליון במועד כניסת תיקון זה לתוקפו, ואשר אינם נמנים על נשיאות בית הדין, רשאים להגיש לוועדה לבחירת דיינים את מועמדותם לתפקיד הדיין, וככל שייבחרו על ידי הוועדה, תקופת כהונתם תיספר מחדש ל-8 שנים כאילו נבחרו לראשונה, אך הוועדה לבחירת דיינים לא תוכל להאריך את כהונתם ל-4 שנים נוספות.

ב. בית הדין המשמעתי של ההתאחדות

- (1) בית הדין המשמעתי יורכב מלא פחות מ-6 ולא יותר מ-9 חברים¹.

(2) בחירת דיינים

דיינים בבית הדין המשמעתי ייבחרו על ידי הוועדה לבחירת דיינים תוך מתן ביטוי הולם, ככל האפשר, לייצוג מגדרי ומגזרי מגוון ובכפוף לאישור המוסד לבחינת כשירות מינויים בספורט.

(3) הדיין

דיין בבית הדין המשמעתי יענה על כל הדרישות הבאות:

(א) כשירות

על המועמד לכהן כחבר בית הדין המשמעתי להיות כשיר להתמנות כשופט בית משפט השלום. המועמד לכהונת דיין ראשי בבית הדין המשמעתי יידרש להיות כשיר להתמנות כשופט בבית המשפט המחוזי.

(ב) היעדר הרשעה

לא ייבחר כחבר בית דין מי שהורשע בעבירה אשר מפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין הוא ראוי, לדעת הוועדה לבחירת דיינים, לכהן בתפקיד כאמור.

(ג) היעדר ניגוד עניינים במינוי

לא יתמנה ולא יכהן כחבר בית דין מי שעלול להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין תפקידו כחבר בית דין לבין עניין אחר שלו אשר לא ניתן לריפוי באמצעות הימנעות מדיון בהליך מסוים. בסעיף זה – "עניין אחר" – לרבות עניין של קרוב של חבר בית דין, או עניין של גוף שחבר בית דין או קרובו הם בעלי שליטה בו.

"קרוב" – בן זוג, הורה, ילד או אדם אחר הסמוך לשולחנו של חבר בית דין. "בעל שליטה" – אחד מאלה: מנהל או עובד אחראי בגוף; מי שיש לו חלק העולה על 10% בהון או בזכות לקבל רווחים של אותו גוף; מי שרשאי למנות 10% או יותר מהמנהלים; כל מי שיש לו 10% או יותר מזכויות ההצבעה באותו גוף. על אף האמור בסעיף זה לעיל, לא יראו ניגוד עניינים במינוי אם –

- (1) הוא נובע מהוראת חיקוק שלפיה חבר בית הדין יתמנה מתוך ציבור של בעל עניין מסוים בו; או

- (2) לא ניתן למצוא, באופן סביר, מועמד מתאים אחר העומד בתנאים המנויים לעיל.

(ד) תכונות

התכונות העיקריות שייבדקו ויישקלו לגבי מועמד לחברות בבית הדין, הן אלה:

- (1) ידע ומיומנות בתחום המשפט כולל בקיאות משפטית, רב-גונית בתחומי המשפט השונים תוך מתן יתרון על התמחות בתחום משפט הספורט. תפיסה משפטית, יסודיות בהכנת החומר המשפטי;
- (2) כושר הבעה וניסוח בכתב ובעל-פה;

- (3) יעילות וכושר ביצוע, לרבות כושר ארגון וניהול, סדר בעבודה, דייקנות, עמידה בלוח זמנים, חריצות, גישה עניינית ותכליתית לעבודה, יעילות והספק בעבודה;
- (4) סמכותיות וכושר לנהל דיון, כושר החלטה והכרעה, יישוב הדעת, הבחנה בין עיקר לטפל, התחשבות בכל הנתונים והיכולת להגיע להחלטות נכונות;
- (5) מזג שיפוטי המתבטא, בין היתר, בסבלנות, סובלנות, פתיחות ואופי יציב; שקט נפשי, יכולת עמידה בלחצים, יכולת ליצירת קשר עם אנשים, גינוני משפט;
- (6) אינטגרטי, יושר אינטלקטואלי, הגינות כלפי הזולת, אמות מידה מוסריות, עצמאות בחשיבה ואי-תלות;
- (7) תדמית המועמד בעיני הזולת בתחום המקצועי ובחיי היומיום;
- (8) מוטיבציה.

(4) **הדיין הראשי**

הדיין הראשי ייבחר על ידי הוועדה לבחירת דיינים מתוך הרכב הדיינים בבית הדין לתקופה של 4 שנים. נשיאות בית הדין העליון רשאית להאריך את תוקף המינוי ל-4 שנים נוספות, אך לא יותר מ-8 שנים במצטבר.

(5) **תקופת כהונה והפסקת כהונה**

(א) תקופת כהונת דיין תהיה 8 שנים; הוועדה לבחירת דיינים תהא רשאית להפסיק את כהונתו של דיין לאחר 4 שנים, זאת בהחלטה פה אחד של חמשת חברי הוועדה ומטעמים שיירשמו.

(ב) כהונתו של דיין תפקע באחד מאלה:

- (1) התפטרות הדיין.
- (2) פטירת הדיין.
- (3) אם הוועדה לבחירת דיינים מצאה, ברוב מיוחד של ארבעה חברים, כי נבצר מהדיין להמשיך בכהונתו מחמת לקות קבועה – שכלית, נפשית או פיזית – הפוגעת באופן חמור ביכולתו למלא את התפקיד כהלכה.
- (4) אם החליטה נשיאות בית הדין העליון, ברוב של ארבעה מתוך חמשת חברי הנשיאות, לבקש מהוועדה לבחירת דיינים להפסיק את כהונתו של דיין מכל סיבה שהיא. הפסקת הכהונה בפועל תדרוש רוב מיוחד בוועדה לבחירת דיינים, כאמור בס"ק (3) לעיל.
- (5) אם דיין עבר עבירה אשר תוביל לפסילתו בהתאם לסעיף 10ב(ג) לחוק הספורט.

(ג) התפנה מקום בבית הדין המשמעתי, מסיבה כלשהי, תמנה הוועדה לבחירת דיינים חבר אחר במקום החבר שמקומו נתפנה, להיות חבר בית הדין המשמעתי.

(6) **סמכויות בית הדין המשמעתי**

- (א) סמכויות בית הדין המשמעתי נקבעות בתקנון המשמעתי.
- (ב) תקנון המשמעתי, שינויים ותיקונים בו, טעונים אישור של הנהלת ההתאחדות.
- (ג) חברי בית הדין המשמעתי יהיו כפופים אך ורק להוראות תקנוני ההתאחדות ולתקדימי בית הדין העליון וישפטו בכל עניין לפי שיקול דעתם ומצפונם.

(7) **הוראות מעבר¹**

(א) בית הדין המשמעתי ימשיך לכהן בתפקידו – עד לבחירת בית דין חדש.

(ב) הדיינים המכהנים במועד כניסת תיקון זה לתוקפו יהיו רשאים להגיש לוועדת לבחירת דיינים את מועמדותם לתפקיד הדיין, וככל שייבחרו על ידי הוועדה, תקופת כהונתם תהיה ל-4 שנים נוספות.

ג. ועדות חקירה

ועדות חקירה מוקמות על ידי הנהלת ההתאחדות ו/או על פי תקנון מתקנוני המשנה של ההתאחדות.

סמכויות ועדות החקירה מוגדרות בהחלטות על הקמתן או בתקנות על פיהן הוקמו.

ד. המוסד לבוררות

- (1) מינוי חברי המוסד לבוררות, משך כהונתם ומספר הבוררים יהא כאמור בתקנון המוסד לבוררות ושכרם של הבוררים ייקבע מדי פעם על ידי נשיאות בית הדין העליון.
- (2) סמכויות המוסד לבוררות ייקבע ב"תקנון המוסד לבוררות".
- (3) שינויים ותיקונים ב"תקנון המוסד לבוררות", טעונים אישור של הנהלת ההתאחדות.
- (4) הבוררות בפני המוסד לבוררות תנוהל על פי חוק הבוררות, התשכ"ח-1968, ובמסגרת הוראות תקנוני ההתאחדות והוראת "תקנון המוסד לבוררות".
- (5) דין תקנון המוסד לבוררות כדין הסכם בוררות לכל דבר ועניין והוא מהווה שטר בוררין.

ה. היועץ המשפטי להתאחדות

- (1) סמכויות היועץ המשפטי להתאחדות והגדרת תפקידו יפורטו בנספח "הגדרות ותפקידים".
- (2) נספח "הגדרות ותפקידים" ושינויים או תיקונים בו, טעונים אישור של הנהלת ההתאחדות.

ו. תובע ההתאחדות

- (1) סמכויות תובע ההתאחדות והגדרת תפקידו יפורטו בנספח "הגדרות ותפקידים".
- (2) נספח "הגדרות ותפקידים" ושינויים או תיקונים בו, טעונים אישור של הנהלת ההתאחדות.

ז. הוועדה לבחירת דיינים¹

- (1) הוועדה לבחירת דיינים תמנה חמישה חברים:
 - (א) נשיא בית הדין העליון אשר ישמש כיו"ר הוועדה;
 - (ב) חבר נשיאות בית הדין העליון שייבחר על ידי מליאת בית הדין העליון;
 - (ג) נציג ציבור שייבחר על ידי מליאת בית הדין העליון;
 - (ד) יועץ משפטי לשעבר של ההתאחדות או תובע לשעבר של ההתאחדות שייבחר על ידי יו"ר הנהלת ההתאחדות לאחר שנועץ על כך עם נשיא בית הדין העליון, ובלבד שכהונתו הסתיימה לכל הפחות 4 שנים טרם מועד המינוי; אם לא יתאפשר מינוי

של אדם כאמור, ימונה יועץ משפטי לשעבר או תובע לשעבר של התאחדות ספורט או איגוד ספורט אחר (כהגדרתם בחוק הספורט);
(ה) יו"ר ההתאחדות.

(2) לא יתמנה לוועדת מי שהורשע בעבירה פלילית אשר חומרתה הופכת את בחירתו לבלתי ראויה או מי שמצוי בניגוד עניינים אשר לא ניתן לריפוי באמצעות הימנעות מדיון במועמד מסוים.

(3) תקופת כהונה של חבר ועדה שמינויו אינו במסגרת תפקידו (כלומר, למעט החברים שנתמנו מכוח ס"ק (1)(א) ו-(1)(ה) לעיל) תהיה לארבע שנים. בתום ארבע שנים יהיה ניתן להאריך את תקופת הכהונה לארבע שנים נוספות. הארכת תקופת הכהונה של חבר ועדה, או מינוי חבר חדש לוועדה כאשר כהונתו של חבר ועדה פקעה טרם מועדה, תיעשה באותו אופן שבו מונה החבר אשר כהונתו הסתיימה או פקעה. תקופת הכהונה של חבר הוועדה שמונה מתוקף תפקידו (כלומר, מכוח ס"ק (1)(א) ו-(1)(ה) לעיל) תפקע מאלה עם סיום תפקידו של חבר הוועדה ומחליפו בתפקיד ימונה כחבר הוועדה באופן אוטומטי.

(4) כהונתו של החבר ועדה תפקע, בתוך תקופת הכהונה, באחד מאלה: פטירתו, נבצרותו מחמת מצבו הפיזי או הנפשי, הרשתו בעבירה אשר חומרתה הופכת את כהונתו לבלתי ראויה או הימצאותו בניגוד עניינים שאינו ניתן לריפוי באמצעות הימנעות מדיון במועמד או במועמדים מסוימים. ההחלטה על פקיעת כהונה של חבר ועדה כאמור בסעיף זה תיעשה באותו אופן שבו מונה החבר אשר כהונתו פקעה.

(5) הוועדה תקבע לעצמה את סדרי עבודתה.

ח. הוועדה לבחירת בוררים¹

הוועדה לבחירת בוררים תפעל בהתאם לאמור בתקנון המוסד לבוררות וגישור.

17. בהתקיים מצב חירום ו/או כוח עליון שאיננו מאפשר כינוס מוסדות ההתאחדות (לרבות אך לא רק: אסיפה כללית, הנהלה, מזכירות, ועדות) וכן איננו מאפשר כינוס המוסדות השיפוטיים של ההתאחדות, ניתן יהיה לכנס ישיבות ודיונים במוסדות אלו באמצעים אלקטרוניים המאפשרים לראות ולשמע את כל המשתתפים.²

**קיום ישיבות
באמצעים
אלקטרוניים**

² אושר על ידי האסיפה הכללית ביום 12.09.2021.

נספח הגדרות תפקידים וסמכויות

| | | | |
|----|-----------------------|-----|--------------------------|
| 13 | הועדה המקצועית. | 1 | יו"ר הנהלת ההתאחדות. |
| 14 | ועדת ליגות א' ב' ג'. | א.2 | מ"מ יו"ר הנהלת ההתאחדות. |
| 15 | ועדת ליגה וגביע. | ב.2 | סגני יו"ר הנהלת ההתאחדות |
| 16 | ועדה רפואית. | 3 | בוטל. |
| 17 | ועדת קט רגל. | 4 | גזבר. |
| 18 | מנכ"ל ההתאחדות. | 5 | יו"ר ועדת כספים. |
| 19 | היועץ המשפטי. | 6 | המזכירות. |
| 20 | תובע ההתאחדות. | 7 | ועדת הכספים. |
| 21 | חשב ההתאחדות. | 8 | ועדת תקנון. |
| 22 | מבקר פנימי. | 9 | ועדת נוער. |
| 23 | דובר ההתאחדות | 10 | ועדת חינוך והסברה. |
| | ואחראי לחינוך והסברה. | 11 | בטל |
| 24 | הוראות כלליות | | |
| 25 | הוראות מעבר | 12 | בטל. |

- 1.** **א.** אחריות לניהול ההתאחדות בהתאם להחלטות האסיפה הכללית, **יו"ר הנהלת ההתאחדות**
- ב.** ייצוג ההתאחדות כלפי מוסדות וגורמי חוץ.
- ג.** כינוס ישיבות הנהלה והמזכירות, קביעת סדר יומן וניהולן.
- ד.** זכות חתימה על המחאות כספיות והסכמים בשם ההתאחדות.
- ה.** חברות במזכירות ההתאחדות.
- 2א.** **א.** תפקידו של מ"מ יו"ר הנהלה זהה לתפקידו של היו"ר לתקופה בה הוא ממלא את מקומו.
- ב.** ייצוג ההתאחדות כלפי מוסדות וגורמי חוץ.
- ג.** מילוי תפקידים, אשר יוטלו עליו, על ידי הנהלה ו/או המזכירות.
- ד.** זכות חתימה על הסכמים בשם ההתאחדות, בכפוף לאמור בתקנון זה.
- ה.** חברות במזכירות ההתאחדות.
- 2ב.** **א.** תפקידיהם של סגני יו"ר הנהלה זהים עם תפקדו של יו"ר ומ"מ היו"ר לתקופה בה ימלאו את מקומם, בהעדרם של היו"ר או מ"מ היו"ר.
- ב.** ייצוג ההתאחדות כלפי מוסדות ו/או גורמי חוץ על פי החלטת הנהלה/המזכירות.
- ג.** חברות במזכירות ההתאחדות.
- 3.** **בוטל**
- 4.** **א.** אחראי לניהול ענייניה הכספיים של ההתאחדות בהתאם להנחיות הנהלה, המזכירות וועדת הכספים.
- ב.** אחראי לעריכת הצעת התקציב מדי שנה והבאתו של התקציב לאישור הנהלה.
- ג.** פיקוח על מימוש התקציב, לאחר אישורו על ידי הנהלה.
- ד.** זכות חתימה על המחאות כספיות והסכמים בשם התאחדות, בכפיפות לאמור בתקנון זה.
- ה.** חברות במזכירות ההתאחדות.
- 5.** **א.** זימון ישיבות של ועדת הכספים.
- ב.** ניהול ישיבות ועדת הכספים.
- ג.** מעקב אחר הביצוע הכולל של תקציב ההתאחדות.
- ד.** זכות חתימה על המחאות כספיות, בכפיפות לאמור בתקנון זה.
- יו"ר ועדת כספים**

- 6.** **א.** מזכירות ההתאחדות תנהל את ענייניה השוטפים של ההתאחדות **המזכירות** בין ישיבות ההנהלה.
- ב.** סמכויות המזכירות הינן כסמכויות ההנהלה, למעט התקנת תקנוני משנה של ההתאחדות ושינויים בהם וכן למעט בעניינים לגביהם נקבע במפורש בתקנון כי הם נתונים לסמכותה הבלעדית של ההנהלה.
- ג.** סמכויות המזכירות, בנוסף לאמור לעיל ולנאמר בתקנוני המשנה של ההתאחדות הינן:
1. פיקוח על פעילותו של המנגנון המנהלי של ההתאחדות.
 2. אישור המלצות ועדת מכרזים.
 3. מינוי מנכ"ל להתאחדות.
 4. אישור בחירת יו"ר הרשות לבקרת תקציבים.
 5. מינוי יועץ משפטי להתאחדות.
 6. מינוי תובע להתאחדות.
 7. בחירת מאמנים לנבחרות ישראל ע"פ נוהל בחירת מאמנים.
- ד.** ניהול ישיבות המזכירות בסדר יומה יעשה ע"י יו"ר הנהלת ההתאחדות ובהיעדרו על מ"מ היו"ר.
- ה.** החלטות המזכירות מתקבלות בהצבעה ברוב רגיל של הנוכחים בעלי זכות ההצבעה בכל ישיבה.
- ו.** הקוורום החוקי לישיבות המזכירות יהא רוב רגיל של חברי המזכירות בעלי זכות ההצבעה, אולם אם לא יהיה קוורום בישיבה מסוימת, תהיה הישיבה חוקית בחלוף חצי שעה מהמועד שנקבע, ובתנאי שנוכחים בה לפחות 3 חברי מזכירות כולל היו"ר.
- 7.** **א.** טפול בענייניה הכספיים של ההתאחדות, לפי הנחיות ההנהלה. **ועדת כספים**
- ב.** פיקוח על ביצוע התקציב השנתי, לאחר אישורו על ידי ההנהלה.
- ג.** המלצתו לאישור חריגות ו/או תוספות בסעיפי התקציב תוך כדי ביצועו.
- ד.** פיקוח על ביצוע מפעלים בינלאומיים מבחינה כספית.
- ה.** פיקוח על ביצוע הנהלים הכספיים של משלחות היוצאות לחו"ל.
- ו.** פיקוח על קבלה ותשלום של מסי האגודות.
- ז.** בהעדרו של החשב, תמנה ועדת הכספים ממלא מקום, אשר יהיה רשאי למלא את כל תפקידי החשב.
- ח.** המלצות/החלטות הועדה תקבלנה תוקף לאחר אישורן במזכירות ו/או בהנהלת ההתאחדות.
- 8.** **א.** דיון בהצעות לשינויים, תיקונים ותוספות לתקנוני ההתאחדות. **ועדת תקנון**
- ב.** המלצות בפני האסיפה הכללית וההנהלה בכל הנוגע לנוסח שינויים, תיקונים ותוספות בתקנוני ההתאחדות.
- ג.** כיו"ר הועדה יכהן משפטן.

- 9.** א. ארגון תחרויות ליגה לנוער, נערים וילדים.
 ב. ארגון משחקי גביע או משחקים אחרים לנוער, נערים וילדים.
 ג. ארגון ויזום מפעלים בקבוצות נוער, לרבות נבחרות אזוריות.
 ד. פיקוח על ניהול תקין של משחקי הליגה והגביע לנוער, נערים וילדים.
 ה. המלצות/החלטות הועדה תקבלנה תוקף לאחר אישורן במזכירות ו/או בהנהלת ההתאחדות.
- 10.** א. פיתוח וטיפוח הרוח הספורטיבית של שחקני הכדורגל.
 ב. טיפוח ערכי תרבות ומוסר בקרב הקבוצות, השחקנים וממלאי תפקידים אחרים בקבוצות.
 ג. ייזום הוצאה לאור של פרסומים.
 ד. חינוך הציבור לאתיקה ורוח ספורטיבית.
 ה. המלצות/החלטות הועדה תקבלנה תוקף לאחר אישורן במזכירות ו/או בהנהלת ההתאחדות.
- 11.** בוטל.
- 12.** בוטל.
- 13.** א. ארגון תחרויות הליגה והגביע.
 ב. אישור לוחות המשחקים ומועדי תחרויות הליגה והגביע.
 ג. טיפול במשאלות המוגשות על ידי הקבוצות בקשר למשחקי ליגה וגביע, פרט לנושאים הנוגעים ישירות לועדת הליגה והגביע.
 ד. מעקב אחר משחקים רגישים בליגה והגביע.
 ה. תאום עם איגוד השופטים וארגון המאמנים בתחום המקצועי.
 ו. ייזום, תכנון וביצוע של השתלמויות מקצועיות מטעם ההתאחדות.
 ז. ייזום והוצאה לאור של ספרות מקצועית.
 ח. המלצות/החלטות הועדה תקבלנה תוקף לאחר אישורן במזכירות ו/או בהנהלת ההתאחדות.
- 14.** א. פיקוח על משחקי ליגה א', ב', ו-ג'.
 ב. טיפול בכל המשאלות המוגשות על ידי האגודה בקשר למשחקי ליגה א', ב' ו-ג', פרט לנושאים הנוגעים ישירות לועדת הליגה והגביע.
- 15.** א. ועדת ליגה וגביע תמנה 3 חברים מקרב עובדי ההתאחדות.
 ב. כיו"ר ועדת הליגה והגביע יכהן מנכ"ל ההתאחדות.
- ועדת נוער**
- ועדת חינוך והסברה**
- ועדה לקשרים בינלאומיים**
- ועדת נבחרות**
- הוועדה המקצועית**
- ועדת ליגות א' ב' ו-ג'**
- ועדת ליגה וגביע**

- ג. סמכויות ועדת הליגה הן :
- (1) אישור תוצאות משחקי ליגה וגביע ו/או ביטולן.
 - (2) בדיקת מגרשים, אישורם או פסילתם והסדרת השימוש בהם.
 - (3) טיפול במשאלות המוגשות על ידי הקבוצות בקשר למשחקי ליגה וגביע.
 - (4) שיגור משקיפים למשחקי ליגה וגביע.
 - (5) ועדת הליגה והגביע רשאית להחליט על דחיית משחקי הליגה והגביע לנערים וילדים עקב מזג אוויר גרוע. החלטה מסוג זה תפורסם ביום ו' באמצעות הרדיו והטלוויזיה. האחראים לקבוצות הנ"ל חייבים להאזין לפרסומי ההודעות הנ"ל ולנהוג לפיהן.
 - (6) כל סמכות אחרת המוזכרת בתקנון מתקנוני ההתאחדות ובלבד שהיא מתייחסת לוועדת הליגה והגביע.
 - (7) לוועדת ליגה וגביע תהא סמכות להחליט בכל הנושאים הקשורים לניהול משחקי הליגה והגביע, לרבות החלטות בבקשות שיוגשו בקשר למשחקים כאמור, אלא אם התקנון הקנה את הסמכות במפורש לגוף אחר.
- ד. ועדת הליגה והגביע רשאית להחליט בהרכב של 2 חברים. מצא יו"ר ועדת הליגה והגביע כי נושא הדיון מחייב דיון בהרכב כל שלושת חברי ועדת הליגה והגביע – יהיה הקוורום לדיון והחלטה, שלושת חברי ועדת הליגה והגביע.
16. א. קביעת נעלי הבדיקות של שחקנים בכל הליגות.
 ב. פיקוח על איסור שימוש בסמים ממריצים.
 ג. ייזום וארגון השתלמויות לרופאים ופיזיותרפיסטים הפועלים בקבוצות המסונפות להתאחדות.
 ד. ייזום והוצאה לאור של ספרות מקצועית בנושא רפואה ספורטיבית.
 ה. המלצות/החלטות הועדה תקבלנה תוקף לאחר אישורן במזכירות ו/או בהנהלת ההתאחדות.
 ו. ההנהלה רשאית לקבוע כי בתפקיד יו"ר הוועדה יכהן רופא.
- ועדה רפואית
17. א. ארגון תחרויות הקט-רגל.
 ב. אישור לוחות משחקי תחרויות הקט-רגל ומועדי התחרות.
 ג. ייזום, תכנון וביצוע השתלמויות מקצועיות מטעם ההתאחדות לפיתוח ענף הקט-רגל.
 ד. פיקוח על סגלי נבחרות הקט-רגל הפועלות במסגרת ההתאחדות.
 ה. המלצות/החלטות הועדה תקבלנה תוקף לאחר אישורן במזכירות ו/או בהנהלת ההתאחדות.
- ועדת קט-רגל
18. א. המנהל הכלכלי (להלן: "המנכ"ל") יהיה ראש מנהל ההתאחדות ויהיה אחראי לעבודה המנהלתית בהתאחדות על כל שלוחותיה.
 ב. המנכ"ל יהיה אחראי:
 (1) לניהול צוות עובדי ההתאחדות.
 (2) לביצוע החלטות הנהלת ההתאחדות, המזכירות ושאר המוסדות.
 (3) לרישום סיכומי ישיבות של מוסדות ההתאחדות והפצתם.
 (4) לניהול התכתובת של ההתאחדות.
 ג. לזמן את ישיבות מוסדות ההתאחדות בתיאום עם יו"ר ההנהלה ויו"ר הוועדות.
- מנכ"ל
ההתאחדות

- ד. לקשר בין מוסדות ההתאחדות ולדאוג להכנת החומר הנדרש לצורך הדיונים במוסדות.
- ה. לייצג את ההתאחדות כלפי מוסדות וגורמי חוץ.
- ו. המנכ"ל יהיה כפוף להנהלה ולמזכירות ההתאחדות.
- ז. המנכ"ל יהיה שותף מלא להכנתו וביצועו של התקציב המאושר של ההתאחדות.
- ח. אלא אם כן הוחלט אחרת על ידי ההנהלה מטעמים סבירים וענייניים,
- ט. המנכ"ל ישתתף בישיבות כל מוסדות ההתאחדות, ללא זכות הצבעה. כל הוצאה כספית של ההתאחדות תישא את סימול המנכ"ל.
19. א. ייעוץ משפטי כללי להנהלה ולמזכירות והשתתפות בישיבות המזכירות והנהלה בהתאם לצרכים.
- ב. ייצוג ההתאחדות בבתי משפט של המדינה לשם הגנה על פסקי הדין של ביה"ד העליון, ביה"ד המשמעתי או ועדות חקירה של ההתאחדות, וייצוג ההתאחדות בכל דיון משפטי חיצוני, אלא אם נתקבלה החלטה מפורשת אחרת על ידי המזכירות.
- ג. קשר מתמיד עם חברת חקירות המועסקת בשירות ההתאחדות:
(1) קבלת דיווחים והחלטה אם יש הוכחה לכאורה להעברת חומר לועדת חקירה ו/או למשטרת ישראל.
(2) העברת תלונות מטעם הקבוצות – לחברת החקירות לשם חקירה.
(3) מינוי תובע לכל תיק המועבר לועדת חקירה.
- ד. הנחיית התובעים בוועדת החקירה.
- ה. ריכוז התיקונים בתקנוני ההתאחדות בהתאם להנחיות המזכירות, ההנהלה והאסיפה הכללית.
- ו. חוות דעת לועדת החנינות בקשר עם בקשות חנינה וחוות דעת למזכירות ולהנהלה בקשר לכל עניין משפטי חיצוני.
- ז. היועץ המשפטי יפעל בכל העניינים המסורים לסמכותו ולשיקול דעתו כמפורט לעיל, על פי שיקול דעתו ולפי מיטב שיפוטו ומצפונו וללא קבלת הוראות מכל גורם חיצוני או פנימי.
20. א. להחליט אם ואת מי יש להעמיד לדין בפני ביה"ד המשמעתי של ההתאחדות (להלן: "ביה"ד המשמעתי") בכל ענייני המשמעת השוטפים.
- ב. הכנת כתבי אישום המוגשים לביה"ד המשמעתי וחתימתם, בכל ענייני המשמעת השוטפים.
- ג. טיפול במשמעויות הנובעות מהדו"חות של משרד החקירות המועסק בשירות ההתאחדות.
- ד. הכנת כתבי אישום בכל התיקים אשר יובאו בפני ביה"ד המשמעתי של ההתאחדות בתלונות על "מעשים בלתי ספורטיביים".
- ה. הופעה כב"כ ההתאחדות בפני ביה"ד העליון של ההתאחדות,

- בערעורים של החלטות ביה"ד המשמעותי, ועדת המשמעת של איגוד השופטים וערעורים אחרים.
- ו. הופעה בתביעות מיוחדות שאינן מופיעות לעיל, לפי הנחיות היועץ המשפטי של ההתאחדות.
- ז. מילוי מקומו של היועץ המשפטי להתאחדות בעת העדרו לרגל מחלה, שירות מילואים בצה"ל או חופשה.
- ח. התובע יפעל בכל העניינים המסורים לסמכותו ולשיקול דעתו כמפורט לעיל בעצמאות ולפי מיטב מצפונו ומקצועיותו.³
- א. אחראי על ביצוע הפעולות הכספיות של ההתאחדות במסגרת התקציב המאושר וממונה על הנהלת החשבונות של ההתאחדות, בכפיפות לגזבר של ההתאחדות וועדת הכספים שלה.
- ב. הגשה לגזבר את הצעת התקציב השנתית של ההתאחדות, תכנון הכנסות והוצאות, פיקוח על ביצוע נכון של סעיפי התקציב במהלך שנת התקציב.
- ג. החשב משתתף, בתוקף תפקידו, בקביעות בישיבות ועדת המכרזים של ועדת הכספים, מרכז נתונים לועדה ואחראי לביצוע החלטות ועדת המכרזים.
- ד. החשב יצייד כל ראש משלחת בנהלים בכתב, שעניינם ניהול תקין של הכספים בעת שהות המשלחות בחו"ל. החשב יקבל דו"ח כספי בכתב מידי האחראי למשלחת בשובה לארץ, יבדוק את הדו"ח ויעבירו לאישור ועדת הכספים.
- ה. החשב אחראי על הסידורים הכספיים ועריכת חישובים וחשבונות הקשורים בהבאה ואירוח של קבוצות או נבחרות מחו"ל ויציאת נבחרות ומשלחות לחו"ל (מטבע זר וכו').
- ו. אחראי לפיקוח על ניהול משק הכרטיסים, הנהלת החשבונות הקשורה במשק זה ועריכת חשבונות עם הקבוצות עליהם ידווח בסוף כל עונה לועדת הכספים.
- ז. אחראי לפיקוח על ציוד ההתאחדות.
- ח. כל מסמך לתשלום, יישא את סימונו של החשב.
- ט. בהעדרו של החשב, תמנה ועדת הכספים ממלא מקום, אשר יהיה רשאי למלא את כל תפקידיו של החשב.
22. בחירתו, תפקידו וסמכויותיו של המבקר הפנימי, כמפורט בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992, וכאמור בתקנון היסוד, סעיף 5ב(3) דלעיל.
23. א. ייזום וטיפול הקשרים עם ציבור העיתונאים וכלי התקשורת השונים.
- ב. מסירת מידע על פעולות ההתאחדות, ועדותיה ומוסדותיה בהתאם למדיניות המזכירות ו/או הנהלת ההתאחדות.
- ג. רישום סיכומי הישיבות והפצתם.
- ד. ייזום וביצוע פעולות חינוך והסברה, בתיאום עם ועדת החינוך וההסברה.
- ה. אחריות להוצאה לאור של פרסומי ההתאחדות (דפוס, עיתונות, רדיו, טלוויזיה).
- ו. ייצוג ההתאחדות כלפי מוסדות וגורמי חוץ על פי בקשת המזכירות ו/או הנהלה.

³ אושר על ידי האסיפה הכללית ביום 06.10.2024.

24. א. **קוורום**
הקוורום לכל ועדות ההתאחדות יהיה נוכחות של 50% ממספר חברי הועדה בכל ישיבה. אם לא יהיה קוורום בישיבה מסוימת, תהא הישיבה חוקית לאחר חצי שעה מהמועד שנקבע לפתיחתה, בכל מספר הנוכחים בה.
- ב. **זימון ועדות**
זימון ראש הועדות ייבחרו על ידי ההנהלה. יושבי הראש שייבחרו על ידי ההנהלה כאמור לעיל, יכנסו את הועדות, יקבעו את סדר יומן וינהלו אותן. הגזבר יכנס את ועדת הכספים וישב בראשה.
- (1) יו"ר כל ועדה יתאם את מועד הישיבה עם מנכ"ל ההתאחדות.
- (2) מנכ"ל ההתאחדות ישלח הזמנות בכתב לישיבת הועדה, לפחות 7 ימים לפני מועד הישיבה.
- (3) האמור לעיל לא יחול במקרים של ישיבות דחופות.
- (4) בפרוטוקול של כל ישיבה, תירשם רשימת נוכחים ונעדרים. ברישא פרוטוקול של ישיבות דחופות – תצוין העובדה שהישיבה נקראה בדחיפות.
- (5) כונסה הועדה ונבצר מיו"ר הועדה לנהל את הישיבה, תקבע הועדה בישיבתה חבר מקרב חבריה, אשר ינהל את הישיבה.
- ג. **סדרי נוהל**
כל ועדה תקבע לעצמה את סדרי עבודתה ו/או נהלי פעולותיה, הסדרים והנהלים כנ"ל יובאו לאישור המזכירות ו/או ההנהלה ויקבלו תוקף לאחר אישורם על ידה.
- ד. הנהלת ההתאחדות תמנה יו"ר לאותן הועדות הנבחרות על ידה מקרב חברי ההנהלה.

25. א. כל קבוצה החברה בהתאחדות, אשר נרשמה כתאגיד עצמאי חדש כמתחייב מתקנון זה או מ"תקנון בקרת תקציבים", תמציא להתאחדות כתב התחייבות לפיו היא מקבלת על עצמה את כל הזכויות והחובות וההתחייבויות של הגוף אליו השתייכה הקבוצה וההנהלה במסגרת ההתאחדות עד למועד רישומה כתאגיד עצמאי.
- ב. קבוצת נוער אשר לא הייתה מסונפת לקבוצת בוגרים ואשר הייתה רשומה ופעלה עד לעונת 1990/91 ועד בכלל, לא ייפגעו זכויותיה, והיא תהיה רשאית להמשיך ולרשום קבוצות נוער, נערים וילדים לתחרויות.

כתב מינוי/ייפוי כוח

להצביע באסיפה הכללית של ההתאחדות לכדורגל

אנו הח"מ, קבוצת _____, שהננו בעלי זכויות ההצבעה באסיפה הכללית, ממנים/מייפים בזה את כוחו של מר _____, ת.ז. _____ לייצג אותנו ולהצביע בשמנו/במקומנו באסיפה הכללית של ההתאחדות לכדורגל בישראל הקבועה ליום _____ ו/או לכל אסיפה נדחית.

הנציג/מיופה הכוח רשאי להצביע בשמנו/במקומנו רק בנושאים שעל סדר יומה של האסיפה הכללית המפורטים בהזמנה ובמצורף אליה וכן בהצעות לסדר יום שיוגשו בהתאם להוראות התקנון, ובלבד שכל שינוי בנוסח הנושאים וההצעות שעל סדר היום, אם יבוצע, יהיה ברוח ההצעה המקורית.

1. חתימת מורשה החתימה

חותמת הקבוצה

2. חתימת מורשה חתימה

נספח ב ההתאחדות לכדורגל בישראל
בקשה לאיחוד קבוצות
החל מעונת המשחקים

חלק א – פרטי הקבוצות המבקשות

אנו, הקבוצות שלהלן, מעוניינות להתאחד בהתאם ובכפוף להוראות תקנון הרישום בדבר איחוד קבוצות.

| קבוצה א | קבוצה ב |
|---|---|
| שם: _____ (להלן קבוצה א) הליגה עליה נמנית קבוצה א _____ הרשות המקומית/אזורית בשטחה המוניציפלי פועלת קבוצה א: _____ שמות בעלי זכות החתימה בקבוצה א: _____ 1. _____ 2. _____ | שם: _____ (להלן קבוצה ב) הליגה עליה נמנית קבוצה ב _____ הרשות המקומית/אזורית בשטחה המוניציפלי פועלת קבוצה ב: _____ שמות בעלי זכות החתימה בקבוצה ב: _____ 1. _____ 2. _____ |

חלק ב- הצהרת הקבוצות המבקשות

אנו, הח"מ בעלי זכות החתימה בקבוצה א ובקבוצה ב מצהירים ומאשרים כי:

1. ההנהלות של קבוצות א ו-ב קיבלו החלטה המאשרת את האיחוד.
2. רצ"ב פרוטוקול קבוצה א ופרוטוקול ב חתום על ידי חבר הנהלה ומאומת על ידי עורך הדין של הקבוצה.
3. הקבוצה המאוחדת תקבל על עצמה, ללא סייג וללא יוצא מן הכלל את כל החובות וההתחייבויות של קבוצה א ושל קבוצה ב.
4. רצ"ב תצהיר חתום על ידי חבר הנהלת קבוצה א ותצהיר חתום על ידי חבר הנהלת קבוצה ב המפרט את חובות כ"א מהקבוצות.
5. ידוע לנו כי הרשעות קודמות אשר צברו קבוצות א ו-ב, עד למועד האיחוד, תירשמה במאוחד ותיחסנה לקבוצה המאוחדת.
6. להבטחת פעילות הקבוצה המאוחדת, מצ"ב עותק מהערבות הבנקאית בסך ש"ח, אשר תופקד במשרד חשב ההתאחדות.
7. א. מחלקת הנוער של הקבוצה א ו-ב תהיינה כפופות לקבוצה המאוחדת.
8. ב. מחלקת הנוער של **קבוצה א/ * קבוצה ב תמשיך פעילותה במסגרת משפטית עצמאית.

*מחק את המיותר **מחק את מחלקת הנוער אשר תישאר כפופה לקבוצה המאוחדת

חלק ג – פרטי הקבוצה המאוחדת

1. השם המבוקש לקבוצה המאוחדת: _____
2. מגרשה הביתי של הקבוצה המאוחדת: _____

| קבוצה א | קבוצה ב |
|---|---|
| חתימת בעלי זכות החתימה: _____ 1. _____ 2. _____ | חתימת בעלי זכות החתימה: _____ 1. _____ 2. _____ |

חלק ד – מסמכים שיצורפו לבקשה

1. תצהיר חתום על ידי הנהלת כ"א המקובצות המבקשות, ובו פירוט של חובות הקבוצה.
2. פרוטוקול של הגוף המנהל, של כ"א מהקבוצות המבקשות, לפיו התקבלה החלטה המאשרת את האיחוד.
3. הפרוטוקול ייחתם על ידי עורך הדין של הגוף המנהל.
4. ערבות בנקאית להבטחת פעילות הקבוצה, בהתאם לאמור בתקנון הרישום.

כתב הצטרפות/תמיכה ברשימת מועמדים

אנו הח"מ, קבוצת _____ תומכים ברשימת המועמדים להנהלת
ההתאחדות ולוועדת הביקורת המוגשת על ידי קבוצת _____
לאסיפה הכללית שנועדה ליום _____.

מורשי החתימה מטעם הקבוצה:

1. _____ שם
_____ חתימה

2. _____ שם
_____ חתימה

_____ תאריך

_____ חותמת הקבוצה

תצהיר

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר/ה בזה בכתב כדלקמן:

1. אני מסכים לשמש כמועמד בבחירות להנהלת ההתאחדות/לועדת הביקורת/לבית הדין העליון של ההתאחדות (מחק את המיותר) אשר נועדו להתקיים ביום _____.

2. א.* בשבע השנים שקדמו למתן תצהיר זה לא הורשעתי בעבירה פלילית (למעט עבירות תנועה).

ב.* בשבע השנים שקדמו למתן תצהיר זה הורשעתי בעבירה פלילית. העבירה הייתה על סעיף/סעיפים _____ לחוק _____ ובגינה נגזר עלי עונש של _____ (ת.פ. מס' _____ בימ"ש _____). מצ"ב הכרעת דין וגזר הדין.

| | | |
|----|-------|-------|
| שם | חתימה | תאריך |
|----|-------|-------|

אישור

הנני מאשר כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____, מר/גב' _____ בעל/ת ת.ז. _____ ולאחר שהוזהרתי/שהוזהרתי כי עליו/עליה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/הצהרתה הנ"ל וחתם/חתמה עליה בפני.

| | |
|-------|-------|
| חותמת | חתימה |
|-------|-------|

*מחק את המיותר.

**קוד אתי - ההתאחדות לכדורגל בישראל
קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית**

תוכן עניינים

| מבוא |
|---|
| הגדרות |
| חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל |
| 1. הגינות |
| 2. יושר וטוהר המידות |
| 3. התנהגות ספורטיבית |
| 4. אחריות כלפי ספורטאי קטין |
| 5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית |
| 6. אחריות מקצועית |
| חלק 2: כללים לבעלי עניין |
| ספורטאים |
| מאמנים |
| שופטים בזירת הספורט |
| חברי מוסד שיפוט פנימי |
| מנהלים וחברי ועד מנהל |
| חלק 3: התאמה והטמעה |
| התאמה והטמעה בקרב פעילים בהתאחדות |

מבוא

- א. **הקוד האתי**
הקוד האתי נועד לשרטט את קווי היסוד של האתיקה המקצועית של המעורבים בספורט בישראל בכלל ובהתאחדות לכדורגל בפרט. הקוד האתי קובע את ערכי הליבה הראויים בתחום זה, לרבות התייחסות מפורשת לבעלי עניין מרכזיים: ספורטאים, מאמנים, שופטים, מנהלים וחברי וועד מנהל.
- ב. **מטרת הקוד האתי**
ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה, מעבר לכללים הפורמאליים המחייבים את הפעילים במסגרת ההתאחדות, על מנת לחזק את מעמד ענף הכדורגל בישראל, את אמון הציבור בו ובכדי לקדמו ולהביאו להישגים.
הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה, שבעלי העניין מקבלים על עצמם. ערכים אלה הם אידיאלים מעשיים אשר מנחים את בעלי העניין בפעילותם ולאורם יש לבחון את התנהגות המעורבים בענף.
- ג. **חשיבות קיומו של קוד אתי**
חוקים נועדו להבטיח סדר חברתי ואילו כללי האתיקה מגדירים את ההתנהגות המקצועית והערכית הראויה. כללי התנהגות אלה משרתים את מטרות הארגון ומסייעים להתמודד עם שאלות ערכיות, המתעוררות במהלך הפעילות השוטפת ותורמים לשיפור תפקודו של הארגון.
- ד. **חינוך ומחויבות לשיתוף פעולה**
ענף הכדורגל מגבש סביבו ציבור פעילים, מתעניינים וחובבים נרחב מאוד בקרב אזרחי מדינת ישראל, הוא מעלה תרומה נכבדה ביותר למבנה החברתי ומחזק חיובית את חיי הקהילה. גורמים רבים הנבדלים זה מזה בתפקידם, מעורבים בענף, החל מהספורטאי דרך המאמן, נושא המשרה, וכלה באוהדים ובתקשורת, ויוצרים מארג ארגוני בו לכל פעולה או מחדל של אחד השלכה על האחר והשפעה על עיצוב ענף הכדורגל בישראל. לאור האמור, חלה חובה אתית על המעורבים בספורט לפעול תוך התחשבות בגורמים המעורבים האחרים.
- ה. **מבנה הקוד האתי** – הקוד האתי בנוי מ**מבוא**, שהינו חלק בלתי נפרד מהקוד ומשלושה חלקים:
פרק 1 – ערכי הליבה של הספורט הישראלי.
פרק 2 – כללים לבעלי עניין (ספורטאים, מאמנים, שופטים, מנהלים וחברי ועד מנהל).
פרק 3 – התאמה והטמעה.
- ו. קוד זה מנוסח בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ומכוון לזכר ולנקבה גם יחד.

הגדרות

בקוד זה:

| | |
|--------------|--|
| בעל עניין | ספורטאי ונושא תפקיד כהגדרתם בפרק זה |
| גוף ספורט | איגוד ספורט, התאחדות ספורט, ארגון ספורט או אגודת ספורט כהגדרתם בחוק הספורט |
| חבר ועד מנהל | חבר בהנהלת ההתאחדות ומי שמשמש בפועל בתפקיד חבר הנהלה, יהא תוארו אשר יהא |
| חוק הספורט | חוק הספורט, התשמ"ח – 1988 |
| מאמן | כמשמעו בחוק הספורט |
| מנהל | מנהל כללי, מ"מ למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור בהתאחדות, אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי |

| | |
|-----------------------------|---|
| נושא תפקיד | מאמן, שופט כדורגל, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר ועד מנהל כהגדרתם בפרק זה |
| ספורטאי | מי שרשום בהתאחדות ככדורגלן |
| ספורטאי קטין | ספורטאי שגילו פחות מ- 18 שנה |
| עניין אישי | עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של גוף ספורט, לרבות עניין של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו הם בעלי עניין בו, ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו להתאחדות או לגוף ספורט אחר |
| קרוב | בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוג של כל אחד מאלה |
| שופט כדורגל, כולל עוזר שופט | אדם בעל הכשרה לעסוק בשיפוט במשחקי כדורגל |
| חבר מוסד שיפוט פנימי | חבר בבית הדין המשמעותי, או בבית הדין העליון, של ההתאחדות. |

חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל

1. הגינות בספורט

המחויבות הערכית להגינות בספורט ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות ספורט הגון ותחרות הוגנת יצליח הספורטאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים בספורט.

2. יושר וטוהר המידות

2.1. איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה – בעל עניין ינהג ללא משוא פנים וימנע, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר. קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.

2.2. מינויים והתקשרויות – ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.

2.3. הסדרה של ניגודי עניינים – בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

- יפעל לטובת ההתאחדות במסגרתה הוא מכהן.
- ימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בהתאחדות לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.
- יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייני ההתאחדות שבאו לידי בתוקף מעמדו בהתאחדות.
- יגלה להתאחדות, תוך פרק זמן סביר, את מהות עניינו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד האופן הבא:

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול.
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים שוליים - ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד. כמו כן ראוי לערוך הבחנה בין נושא תפקיד בדרגות בכירות שהוא בעל סמכות לקבל החלטות מהותיות לבין מי שאיננו מוסמך לכך.

2.4. שוויון אפשרויות ואיסור אפליה – העיסוק בספורט הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בספורט בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.

3. התנהגות ספורטיבית

3.1. בעלי עניין בספורט יכבדו את חוקי ענף הכדורגל, חוקי התחרות, חוקי ותקנוני ההתאחדות והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.

3.2. ספורטאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.

3.3. בעלי העניין בספורט יטפחו ערכי הספורט כמו הוגנות, שאיפה למצוינות, דבקות במשימה, התמדה, ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שיתוף פעולה, נאמנות לקבוצה.

3.4. איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים

3.4.1. ספורטאי ישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין, בטרם ימליץ

לספורטאי על נטילת תוסף או תרופה, יודא כי אינם אסורים.

3.4.2. בעלי העניין יהיו אחראים להפעיל מערך הסברתי בנושא נטילת חומרים אסורים.

4. אחריות כלפי ספורטאי קטין

למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של ספורטאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה, מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן ההכרה בצורך לייחד פרק נפרד להסדרת כללים בנוגע לספורטאי קטין. בשל המשמעות החינוכית של העיסוק בספורט בגיל צעיר, בעלי העניין השונים, יכירו בחשיבות שבשמירה על טובת הספורטאי הקטין במרכז פעילותם בהתאם לערכים הבאים:

4.1. הסדרה ופיקוח מקצועי, תוך הבטחת, בטיחותו ושלומו של ספורטאי קטין;

4.2. הכרת החקיקה הרלוונטית;

4.3. ערנות לניצול והתעללות מכוח יחסי תלות או חוסר בגרות של קטינים בהיבט הפיזי, המילולי והנפשי;

4.4. הפעלת שיקול דעת והתנהלות דיסקרטית מתוך הכרה בסמכות ובכוח המצוי בידו של המבוגר הנוטל חלק בחייו של הספורטאי הקטין;

4.5. הימנעות מפעולה המזיקה לספורטאי הקטין שאינה נשענת על שיקולים מקצועיים סבירים;

4.6. דאגה לשימור והעלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הספורטאי הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית;

4.7. הימנעות מהזנחה (מחדל) – אי מילוי הצרכים הפיזיים והנפשיים הבסיסיים במהלך פעילותו הספורטיבית של הספורטאי הקטין;

5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית

בעל עניין בענף הכדורגל מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, הענף והמדינה. על-כן עליו לתת דוגמא אישית מכובדת ולהקפיד על התנהגות הולמת וראויה כספורטאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.

6. אחריות ומקצועיות

6.1. בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.

6.2. תהליך קבלת החלטות ייעשה בשקיפות.

חלק 2 – כללים לבעלי עניין

ספורטאים

ספורטאי מחויב בראש ובראשונה לתחרות ספורטיבית ולשאיפה לניצחון בתחרות. ספורטאי מחויב לכללי האתיקה, לחוקי הענף ולכללי ההתאחדות.

1. ספורטאי מחויב להגינות, ליושר, וטוהר מידות.
 2. ספורטאי יקפיד על התנהגות ספורטיבית, ייצוגית, מכובדת וראויה במגרש ומחוצה לו.
 3. ספורטאי יקפיד על התנהגות ראויה ודוגמא אישית בזירת התחרות ומחוצה לה.
 4. ספורטאי יכבד את מאמנו.
 5. ספורטאי יימנע מגילוי אלימות וגזענות לרבות גילויי אלימות וגזענות כלפי קהל האוהדים והצופים.
 6. להתנהגות הספורטאי בזמן התחרות נודעת השפעה על התנהגות האוהדים והפעילים. על כן, ספורטאי ינהג בכבוד כלפי בעל עניין (מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר ועד מנהל), מתחרה או עמית במגרש או מחוצה לו.
 7. ספורטאי לא ישתמש בחומרי עזר אסורים בכפוף לרשימת החומרים האסורים המתפרסמת על ידי הסוכנות העולמית למניעת שימוש בחומרים אסורים (WADA).
 8. ספורטאי לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
- על הספורטאים יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השחקנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל".**

מאמנים

מאמן מחויב לסייע לספורטאי לממש את הפוטנציאל הספורטיבי הגלום בו, תוך דאגה לשלמו של הספורטאי. מאמן, מעצם היותו נושא בתפקיד מקצועי, מרכזי וחשוב בענף הכדורגל, מחויב לפעול לטובת הענף.

1. מאמן יכבד את הספורטאי ויהיה אמון על טובתו.
2. מאמן יאזן בין טובתו האישית של הספורטאי לבין טובתו המקצועית.
3. מאמן יימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי.
4. מאמן יפעל מתוך דאגה מוגברת לספורטאי קטין.
5. מאמן יאפשר לכל ספורטאי הזדמנות לממש את עצמו.
6. מאמן מחויב להקפיד על חוקי הענף ולכללי ההתאחדות.
7. מאמן ינהג באחריות ובמקצועיות בכל עת.
8. מאמן יתעדכן בידע מקצועי עדכני באופן מתמיד.
9. מאמן יקפיד על יחס שיווני והוגן לכלל הספורטאים, בהתאם לדרגתם ורמתם, בקבוצה אותה הוא מאמן.
10. המלצה על ספורטאים מצטיינים ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.

11. מאמן ינהג בכבוד בעבודה עם עמיתים ובעלי מקצוע אחרים.
12. מאמן יהיה מודע לכוח שיש בידו ויפעילו בשיקול דעת.
13. מאמן ינהג ביושרה, בכנות ובהגינות ובכלל זה ביחסים בין-אישיים.
14. מאמן יימנע מביטויים אשר עלולים לעודד גזענות ואפליה.
15. מאמן מחויב לנהוג בכבוד כלפי בעלי העניין בספורט ובכלל זה יקפיד על התבטאות מכובדת.
16. מאמן לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
17. מאמן ייתן דוגמא אישית להטמעת הקוד האתי, הלכה למעשה.
18. מאמן יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד עניינים של מאמן יכול שיהיה בין כהונתו כמאמן לבין ענייניו האישיים, שלו או של קרובו, או בין כהונתו כמאמן לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו, בין בהתנדבות ובין בשכר.
19. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, ייבחן הניגוד באופן הבא:
 - ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול:
 - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.
20. מאמן ידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
21. מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי לקדם לעצמו או לקרובו כל פעילות עסקית.
22. הרכב סגלי הקבוצות ייקבע אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.

על המאמנים יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל המאמנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".

מאמן נבחרת

מאמן נבחרת הינו תפקיד ממלכתי וייצוגי. בשל מעמדו הציבורי והלאומי חלה עליו אחריות מוגברת בגילוי התנהגות אתית הן במישור המקצועי והן במישור האישי.

1. מאמן נבחרת לא ישמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל, באיזו מהאגודות המסונפות להתאחדות. במקרים מיוחדים תוסדר בין ההתאחדות לבין המאמן העסקתו של המאמן באגודה כאמור לעיל.
2. הרכב סגלי הנבחרות יתבצע בהליך גלוי, ברור ושקוף.
3. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין מאמן נבחרת או בין משפחתו לבין ההתאחדות.

שופטים בזירת התחרות (שופטי הכדורגל)

ללא חוקת ההתאחדות ובלי הכללים המסדירים את התנהלות ענף הכדורגל לא יכולה להיות תחרות ספורטיבית. תפקיד השופטים במשחקי הכדורגל הוא להבטיח שהמשחק יהיה הוגן, חוקי וספורטיבי. שופט יקפיד על ניטרליות, היעדר משוא פנים והתנהגות מכובדת, בטיחות והגינות התחרות – אלה הם ערכי ליבה שיש לכבד.

1. שופט ינהג במהלך אירוע הספורט באורך רוח, סבלנות ומתינות כלפי המעורבים באירוע.

2. שופט נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, היעדר תלות והיעדר משוא פנים.
3. שופט לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין בענף הכדורגל במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
4. שופט ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעל העניין בספורט.
5. שופט יכבד עמיתיו למקצוע וימנע, ככל שניתן, מביקורת פומבית על עמית.
6. שופט ינהג בגילוי נאות בפני ההתאחדות ואיגוד השופטים.
7. שופט מחויב לשמור על רמה מקצועית גבוהה ולשאוף להתקדם מבחינה מקצועית באופן מתמיד.
8. שופט לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
9. שופט יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו כשופט.
10. שופט יימנע מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כשופט כדורגל לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כשופט כדורגל לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
11. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא :
 - ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול ;
 - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.
12. שופט ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
13. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם, וכן לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין קרובו של שופט לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף.
14. שופט לא יפעל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
15. שופט לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בגוף כשלהו בענף הכדורגל.
16. שופט לא ישפוט את קרוביו או קבוצות בהם לו או לקרוביו קיים עניין אישי או עסקי כלשהו.

על שופטי הכדורגל יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השופטים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".

חברי מוסד שיפוטי פנימי

כוח השיפוט ניתן בידי חבר מוסד השיפוט הפנימי מתוך אמון ביושרו, בכושרו המקצועי והאישי וביכולתו לקיים את המוטל עליו.

1. חבר מוסד שיפוט פנימי יפעל ביושר, בהגינות ובשוויון כלפי בעלי הדין.
2. חבר מוסד שיפוט פנימי יהיה בלתי תלוי, לא יושפע במילוי תפקידו על ידי לחצים של גורמים חיצוניים, דעת קהל, חשש מפני ביקורת.
3. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע ממעשים שאינם הולמים מעמדו או העלולים לפגוע בדימויו של המוסד השיפוטי.
4. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על ניטרליות, היעדר משוא פנים והתנהגות מכובדת.
5. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, היעדר תלות והיעדר משוא פנים.

6. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין או מההתאחדות, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
7. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בהתאחדות.
8. חבר מוסד שיפוט פנימי יכבד עמיתיו למקצוע וימנע, ככל שניתן, מביקורת פומבית של עמית.
9. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בגילוי נאות בפני ההתאחדות, חברי מוסד השיפוט הפנימי ואיגוד השופטים.
10. חבר מוסד שיפוט פנימי יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו.
11. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין ענייני האישיים או של קרובו או בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
 - ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
 - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.
13. חבר מוסד שיפוט פנימי ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
14. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין חבר מוסד שיפוט פנימי או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם.
15. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
16. חבר מוסד שיפוט פנימי לא ישמש כמנהל או חבר ועד בגוף כלשהו בענף הכדורגל.

על חברי מוסד השיפוט הפנימי יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל חברי מוסד השיפוט הפנימי, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל"

מנהלים וחברי ועד מנהל

- מנהלים וחברי ועד מנהל נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת ענף הכדורגל, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.
1. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו על עקרונות מנהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד עניינים והיעדר משוא פנים.
 2. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.
 3. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים בגילוי נאות ומידע מלא, להנהלת הגוף, לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא, בין בשכר בין בהתנדבות, במשך כל תקופת כהונתו.
 4. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.
 5. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.
 6. מנהל מחויב לוודא כי לכל ספורטאי יינתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו.
 7. מנהל וחבר ועד מנהל יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.
 8. הרכבי המשלחות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.
 9. מנהל וחבר ועד מנהל לא יתנו לשופטי הכדורגל ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף, מתנות או טובות הנאה אסורות וכן יימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין, באם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.
 10. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לתת דוגמא אישית להטמעת הקוד האתי.

11. מנהל וחבר ועד מנהל יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
 - ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
 - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.
13. מנהל וחבר ועד מנהל לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם יימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.
14. חבר הנהלת התאחדות לא ישמש בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פר אולימפי, איל"ת, יו"ר ארגון ספורט (מרכז ספורט) ויו"ר איגוד או התאחדות בענף ספורט אחר, המחויבים בראיה מערכתית בשל תפקידם הממלכתי הבכיר בתחום הספורט. יו"ר ההתאחדות לא ימלא תפקיד אחר בהנהלת אגודה המסונפת להתאחדות.
15. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת המשמש גם כמאמן של קבוצה באותה קבוצת גיל באחת מהאגודות בענף. במקרים מיוחדים תוסדר בין ההתאחדות לבין המאמן העסקתו של המאמן באגודה, כאמור לעיל.
16. פעיל באגודה אשר מתמודד לתפקיד יו"ר הנהלת ההתאחדות, יודיע על כך לאגודה ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד היו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו באגודה.
17. מנהל וחבר ועד מנהל לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.
18. חלוקת המשאבים והתקציבים של ההתאחדות בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.
19. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.
20. מנהל וחבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
21. מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.
22. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר ההנהלה או מי מחברי ההנהלה קיימת זיקה אישית או עסקית:
 - יתנהל בשקיפות מוחלטת.
 - היו"ר / חבר ההנהלה יבצע הליך גילוי נאות באשר לסוג הזיקה בין המועמד לבינו.
 - הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.

חלק 3: התאמה והטמעה

1. הקוד האתי ישולב כנספח בתקנון היסוד של ההתאחדות ויהיה חלק בלתי נפרד הימנו. הסמכות לעדכן את הקוד האתי נתונה להנהלת ההתאחדות.
2. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ובתלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי, נתונה למוסדות השיפוט הפנימיים של ההתאחדות.
3. בכל מקרה של סתירה בין האמור בקוד האתי לבין הוראות התקנונים המקצועיים של פיפ"א ואופ"א יגברו הוראות התקנונים המקצועיים.
4. אגודות הספורט יקיימו פעילות לשם הפצתו והטמעתו של הקוד האתי בקרב הפעילים ומסגרתו, לרבות הורי ספורטאים קטינים.